

把两会精神与四次全会精神贯通起来 围绕落实六稳六保任务强化政治监督

今年是全面建成小康社会决胜之年、实施“十三五”规划收官之年、脱贫攻坚决战之年，改革发展稳定任务艰巨繁重，新冠肺炎疫情带来前所未有的冲击和外部环境变化，经济下行压力持续加大，不稳定不确定因素显著增多。纪检监察机关作为党内监督和国家监察专责机关，要不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把贯彻全国两会精神与贯彻中央纪委四次全会精神贯通起来，紧盯党中央关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作决策部署强化政治监督，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，督促党员干部自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来，努力在危机中育新机、于变局中开新局，落实“六稳”、“六保”任务，确保各项决策部署落地生根，确保完成决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚目标任务。

最近一段时间，中央政治局常委会会议、中央政治局会议对今年工作作出了一系列决策部署，政府工作报告也作了全面安排，突出强调要紧紧围绕全面建成小康社会目标任务，统筹推进疫情防控和经济社会发展工作，在疫情防控常态化前提下，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持以改革开放为动力推动高质量发展，坚决打好三大攻坚战，加大“六稳”工作力度，保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运

转，坚定实施扩大内需战略，维护经济发展和社会稳定大局，确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务，全面建成小康社会。要紧密结合实际，认真贯彻落实，围绕“六保”任务，一个一个、一项一项地研究分析，查找差距、找准对策，强化责任、落实落地，努力实现全年经济社会发展目标任务。纪检监察机关要认真履行职能，在跟进监督、精准监督、全程监督上出实招、见实效，督促做好抗疫情、稳经济、谋发展各项工作，为维护经济发展和社会稳定大局、完成决战决胜脱贫攻坚目标任务、全面建成小康社会提供坚强保障。

抓住机遇、抓好落实关键要见诸行动，必须有良好的党风政风作保障。要按照中央纪委四次全会部署，把“严”的主基调长期坚持下去，认真落实全面从严治党主体责任、监督责任，持续净化党内政治生态，把风气搞好、把队伍带好。持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠治形式主义、官僚主义，持续为基层减负，鼓励支持干部担当作为、干事创业。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，统筹推进纪检监察体制改革，着力监督规范权力运行，推动构建亲清政商关系，积极营造市场化、法治化、国际化营商环境，推动我国经济乘风破浪、行稳致远。

——摘自《中国纪检监察报》
【责任编辑：杨潇锋】

目录 CONTENTS



主编：陈允均

副主编：何国航

温秋平 徐迎春

编辑：杨泽璇 刘华岳

张 敏 李文博

李 雯 张 岑

梁嘉敏 杨潇峰

李燮仪

编辑出版：《风清五邑》编委会

地址：江门市白沙大道西
1号3幢

电话（传真）：0750-3273755

邮编：529000

电子邮箱：jmjwxjs@126.com

准印证号（粤J）Y0175085

内部刊物 免费赠阅

卷首语

01 把两会精神与四次全会精神贯通起来 围绕落实六稳六保任务强化政治监督

领导论坛

04 始终坚定政治方向 以履职尽责的实际行动诠释初心使命

市（区）纪委书记笔谈

06 突出五个重点 推动纪检监察工作高质量发展

08 以高质量监促进纪检监察工作高质量发展

10 建立健全村级权力监督制度 强化对村级权力运行的制约和监督

12 推动健全党和国家监督体系 强化对权力运行的制约和监督

14 坚定不移一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

16 深化正风反腐 推进纪检监察工作高质量发展

18 以“五个强化”为恩平全面建成小康社会保驾护航

派驻机构改革

20 深化派驻机构改革 提升派驻监督实效 推动全面从严治党向纵深发展

23 新会区 派驻监督从“有形覆盖”迈向“有效覆盖”

25 鹤山市 积极履行改革专责 稳妥推动深化派驻机构改革工作

基层正风反腐

26 江海区 “三个一”落实协同办案机制 惩黑打“伞”提质增效

27 新会区 精准“亮剑” 铁纪护航脱贫攻坚

29 台山市 统筹推进 深挖彻查 不断深化扫黑除恶专项斗争

30 开平市 强化监督保障 护航脱贫攻坚

31 恩平市 主动担当 尽锐出战“打伞破网”

高悬巡察利剑

33 十三届市委第九轮巡察全部完成进驻

34 担起整改日常监督责任 强化重点领域巡视整改

36 十三届市委第八轮巡察整改情况公开

41 鹤山市委巡察践行群众路线 推动民生问题有效解决

警钟长鸣

42 心无敬畏 行不知止 ——开平市原市委副书记、政法委书记李沃华违纪违法案例剖析

工作交流

- 45 全市纪检监察机关用准用好两个建议书 推动“惩腐打伞”实现标本兼治
- 46 江门市纪委监委 探索实行行贿人员“黑名单”制度
- 47 广东建行纪委驻江门市分行纪检组 发挥纪检委员前哨作用 擦亮基层监督探头
- 48 台山市 开展实名举报反馈回访 提升信访件办理质效
- 49 开平市 “三个及时” 启动涉疫信访举报直通车
- 50 恩平市 新提拔干部廉政关口前移 从严把控

纪检动态

- 51 “七一”前夕重温学习《党章》——项天保同志为机关纪检监察干部上党课
- 52 江门市纪委监委召开新进青年干部学习交流座谈会
- 55 江门巡察机构加强学习研究积极充电“备战”
- 56 市纪委监委派驻纪检监察组统筹推进疫情防控和监督检查工作
- 57 驻市人大机关纪检监察组 健全协调机制 促进责任落实
- 57 驻市住建局纪检监察组 健全工作机制 强化监督职能

廉政时评

- 58 莫让痕迹主义消耗了基层干部干事创业的激情

清风故事

- 59 于谦：血不曾冷，风孰与高
- 61 时代楷模张富清的初心本色

清风文苑

- 63 把群众当亲人
- 64 保安的微笑

风清五邑

FENGQINGWUYI

2020年第2期
总第54期

封面：盛夏荷韵
封底：廉政书法

征 稿

1、《风清五邑》长期面向广大读者征稿，投稿邮箱：jmjwxjs@126.com

2、投稿时邮件标题请注明：“《风清五邑》投稿 +栏目名称 + 文章标题”，文稿请备注单位、作者、联系电话和地址。如有相应配套图片，请以附件形式一并发送。

3、稿件一经刊用，即邮寄样刊，支付薄酬。

【按】为加强对一把手的教育提醒，提高廉洁自律意识，筑牢拒腐防变底线，经市委同意，6月12日下午，市纪委监委召开全市新任正处职领导干部集体廉政谈话会。市委常委、市委书记、市监委主任项天保对14名新任正处职领导干部进行廉政谈话。现将谈话内容刊登供学习参考。

始终坚定政治方向 以履职尽责的实际行动诠释初心使命

● 市委常委 市纪委书记 市监委主任 项天保

在座的各位同志，都是经过市委层层选拔、严格考核而走上新的领导岗位的。组织上把更高层次的职责和任务交给大家，是对大家的信任和厚爱。希望同志们倍加珍惜、勤勉工作，自觉用好党和人民赋予的权力，以更加饱满的精神状态履职尽责，用优异的成绩回馈党和人民。下面，我讲几点意见，与同志们共勉。

一、坚定政治方向，深入学习实践习近平新时代中国特色社会主义思想。政治方向问题是党生存发展第一位的问题，事关党的前途命运和事业兴衰成败。作为新时代的党员领导干部，必须旗帜鲜明讲政治，坚持以政治建设为统领，始终沿着正确的政治方向前进。**一要严守党的政治纪律和政治规矩。**党的政治纪律是最根本的纪律，是党的所有

纪律中最核心、最重要的纪律。作为党员领导干部要时刻把党的政治纪律、政治规矩刻在脑中、印在心里，自觉遵循。去年以来我市立案审查涉及违反政治纪律问题案件22件，其错误的重要原因就是对政治纪律缺乏敬畏、政治规矩意识淡薄。我们一定要引以为鉴，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”，以实际行动践行对党的忠诚。**二要坚定理想信念。**习近平总书记指出理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。总书记这一论述，高度概括了理想信念的重要意义。党的十八大以来我市查处的处级干部，都是理想信念出了问题，偏离政治方向，以致走上了歪路。同志们一

定要拧紧理想信念的“总开关”，始终把理想信念铭记于心、见诸于行，时刻提醒自己不忘初心，永葆共产党人的政治本色。**三要自觉强化理论武装。**科学理论是我们推动工作、解决问题的“金钥匙”。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国最鲜活的马克思主义，蕴含着坚定的政治立场、科学方法和使命担当。同志们要把深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想融入日常，提高知行合一的能力，用以更好地指导实践、开展工作。

二、站稳政治立场，以履职尽责的实际行动诠释初心使命。人民立场是党的根本政治立场，人民把权力交到我们手中，绝不是让我们用手中的权力去贪图享乐，绝不是让我们用手中的权力去谋取私利，而是要在干事

创业中实现人民群众对美好生活的向往，这也是我们党矢志不渝的目标。为政之道，贵在实干，领导干部要始终保持艰苦奋斗、奋发图强、积极进取的良好精神状态，要培养雷厉风行、真抓实干、干就干好的工作作风，真正安下心来抓实事、干实事。面对百年未有之大变局，一定要有敢于攻坚的信心，发扬斗争精神，碰到困难不畏缩，遇到矛盾不回避，积极开动脑筋，讲究策略方法，大胆探索创新，多研究破解难题的对策措施，多研究排除困难的具体办法，多研究推进工作的方式方法，积极有效推动事业发展。在这里特别强调要力戒形式主义、官僚主义。去年经市委批准，市纪委监委严肃查处了市委统战部原副部长江伟良作风懒散、长期旷工、巡察后敷衍整改和对抗组织审查的问题，给予其开除党籍、开除公职处分。前不久我市又公开通报了2起形式主义、官僚主义典型问题，这些不正确履行职责、疏于监管的行为，与党的路线方针背道而驰，实质上是站到了人民的对立面，成为全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的绊脚石。党的领导干部必须始终坚持以人民为中心的思想，树立正确的政绩观，自觉克服享乐主义、奢靡之风，自觉抵制形式主义、官僚主义，以扎实的工作成效赢得人民群众的肯定和认可。6

月3日，市委书记林应武同志在市委常委（扩大）会议上强调：今年过半就要把绩效考核结果与“帽子”“票子”“板子”真正挂钩起来，彻底解决干多干少一个样、干好干坏一个样的问题，确保目标任务落细、落地、落到位。请同志们认真学习领会，立足本职，攻坚克难，确保完成今年各项任务。

三、落实政治要求，积极发挥示范表率作用。“把纪律严起来、把规矩立起来”，是习近平总书记对各级党组织和党员干部提出的政治要求。领导干部作为党和国家事业发展的“关键少数”，对全党全社会具有风向标作用，唯有守纪律、讲规矩，才能做好表率、打出头阵。**一要规范权力运行。**领导干部提拔后权力大了，如何管好权、用好权是个考验。但这个权力只能姓“公”不能姓“私”，只能为民，不能为己。不明白这个道理，不懂得权为民所用、利为民所谋、官为民所当，就会“放肆、骄傲、官僚化，以至动摇、腐化和堕落”，走向违纪违法的深渊。十九届中央纪委四次全会强调对权力运行的制约和监督。作为领导干部，必须心存敬畏、手握戒尺，强化思想自觉，保证权力在正确轨道上运行。**二要勤于自省。**勇于正视缺点和不足，敢于触及思想、正视矛盾和问题，是共产党人的

优良传统。作为领导干部要多关注私底下、无人时和细微处，带头运用起自我批评的武器，一日三省，坚持从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，严以修身、正己立德，防止小毛病发展成大问题。**三要做廉洁自律的表率。**领导干部特别是一把手，首先要率先垂范、以身作则，不折不扣执行“六大纪律”，持之以恒落实中央八项规定精神，规范“八小时以外”言行，自觉同特权思想和违纪现象作斗争。同时也要严格履行好“一岗双责”，把党风廉政建设贯穿始终，管好干部、带好队伍，营造良好政治生态。

同志们，把“严”的主基调长期坚持下去，彰显了以习近平同志为核心的党中央一以贯之、坚定不移全面从严治党的坚定决心。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，把“严”字贯穿于自身的工作、学习、生活当中，做到入火海而不退缩、遇烟雾而不迷失、临诱惑而不动摇，在百年未有之大变局中不断奋进前行。

最后，祝愿大家在新的工作岗位上身体健康、工作顺利。

（市纪委监委党风政风室供稿）

【责任编辑：李文博】

突出五个重点 推动纪检监察工作高质量发展

蓬江区委常委 区纪委书记 区监委主任 邹强

习近平总书记在十九届中央纪委四次全会提出，要一以贯之、坚定不移全面从严治党，坚持和完善党和国家监督体系，强化对权力运行的制约和监督，确保党的路线方针政策贯彻落实。2020年，蓬江区纪委监委认真对标上级纪委监委全会精神，坚持稳中求进工作总基调，忠实履行党章和宪法赋予的职责使命，以深化纪检监察派驻机构改革为契机，突出五个重点，不断推动蓬江纪检监察工作高质量发展，确保党中央重大决策部署在蓬江落地生根、开花结果。

突出政治建设，把做到“两个维护”贯穿工作始终。一是旗帜鲜明讲政治，协助区委深化全面从严治党。不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。突出抓好政治监督，做到初心不变、力度不减、成效不降，不断巩固和深化主题教育成果。二是着力发现查处党的建设缺失、党的领导弱化、管党治党不力等问题。坚决把思想和行动统一到党中央决策部署上来，认真贯彻落实市纪委全会精神，对市委“1+1+5”工作部署，对区委“五破五立”“五平台”“五统筹”“八项工作三年行动计划”工作要求落实情况加强监督检查，督促推动全区各级党组织，特别是“一把手”切实担负起全面从严治党政治责任。三是深化政治巡察，充分发挥巡察利剑作用。坚持发现问题与整改纠偏并重，落实区纪委副书记、区监委副主任和

区委组织部副部长参加巡察反馈会制度，压实整改政治责任，做实巡察“后半篇”文章。

突出人民期盼，把增强人民群众“三感”落到实处。

一是树牢以人民为中心的发展理念。深化基层正风反腐三年行动，开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，加大直查督办力度，推动脱贫攻坚政策措施落地落实。二是严厉惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题。紧盯群众身边的微腐败，党员干部涉黑涉恶以及工作推进不力等问题，继续抓好垄断农村资源、建筑工程行业等两类涉黑涉恶突出问题被省挂牌专项整治工作。三是实施精准追责问责。严肃问责生态环境领域失职失责问题，持续深化拓展群众身边腐败和作风问题整治，坚持人民群众反对什么、痛恨什么，就坚决防范和纠正什么，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

突出深化改革，把制度优势转化为治理效能。

一是稳妥有序推进纪检监察派驻机构改革。督促区直机关工委完善基层党组织机关纪委设置、纪检委员配置，补齐监督短板。设立1个区直机关纪检监察工委，推动区直各部门、区管各企业机关纪委建设，提升监督效能。撤销2个部门纪检监察组，调整组建10个派驻纪检监察组，确保派驻机构职能更加优化、权责更加协同、监督更加有力。二是落实“分片协作”实现监督效果最大化。有效解决基层纪（工）委、派驻纪检监察组织力量不足、同级

监督乏力等问题，按照“整合力量、相互促进”的原则，将全区6个镇（街）纪（工）委、10个派驻纪检监察组和所监督的51个区直单位划分为6个协作片区，每个协作片配对相应的纪检监察室，日常业务工作由联系的纪检监察室负责督促指导，强化委领导分工负责，纪检监察室分片联系管理。三是扎实推进“三不”机制。以“七个抓”为抓手，充分发挥查办案件治本功能，以案为警为鉴为戒、以案促教促改促建，推动标本兼治，着力构建“三不”机制，营造蓬江干事创业氛围。

突出日常监督，切实提升监督实效。一是始终坚持党中央重大决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。紧紧围绕落实稳中求进工作总基调、贯彻新发展理念、实现高质量发展、深化改革开放、打好三大攻坚战、优化经济发展环境、减税降费等政策措施落实情况加强监督，盯紧贯彻党中央重大决策部署打折扣、做选择、搞变通，甚至空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等突出问题，精准有效开展监督，督促全区各级党组织和广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是高质高效履行好纪检监察的基本职责、第一职责。提高政治站位，树牢第一意识，本着对组织负责、对干部负责的态度，把监督挺在前面，及时“大喝一声”“当头一棒”，避免“好同志”变成“阶下囚”，实现从“重事后查处监督”向“重事前事中监督”转变，防患于未然、捉矢于未发，多做打基础管长远的工作。同时，严格落实“三个区分开来”，用好监督执纪“七个看”和问责“六字诀”，使党的纪律立起来、严起来、执行到位。三是把整治形式主义官僚主义作为政治建设的重要任务。在监督检查、线索处置、案件查办中紧盯形式主义、官僚主义问题，深挖细查，让形式主义、

官僚主义无处遁形。把隐藏在业务背后的政治问题找出来，严肃查处形式主义、官僚主义问题，对弄虚作假、急功近利的形式主义、官僚主义，严肃追责问责。

突出队伍建设，淬炼敢于善于斗争的战士。

一是抓党建工作与纪检监察业务的深度融合工作。落实机关党建载体，按照业务属性相关等原则，机关党总支增设为3个党支部。以机关党建工作引领纪检监察工作，找准党建工作与业务工作的结合点，推动党建工作与纪检监察业务工作一体谋划、协调发展，把“两个维护”落实到强化监督、执纪审查、调查处置、巡视巡察、问责追责等每一项工作之中，把党建优势转化为促进业务工作的优势。加强巡察组、审查调查组临时党支部建设和党员队伍建设，突出政治导向，充分发挥临时党支部、党小组的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，助推纪检监察工作高质量发展。二是抓传统文化与廉政文化的深度融合。建设“廉政廊道”，改造党建活动室，在楼层廊道显著位置设置廉政文化墙，营造“廉文化”宣传氛围。将机关职能、业务知识、党建活动与廉政文化相融合，着力加强机关廉政文化建设，充分发挥机关文化的导向、凝聚、规范和激励作用。三是建设高素质专业化纪检铁军。落实“打铁必须自身硬”的要求，适时调整强化纪检监察干部监督小组，以抓学习、转作风、立新风为抓手，主动扎好紧箍咒，加大教育培训，完善制度建设，从严从细规范干部行为，切实把队伍建强、让干部过硬，做忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士，为深入推进党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保障。

(蓬江区纪委监委供稿)

【责任编辑：梁嘉敏】

以高质量监督促进纪检监察工作高质量发展

江海区委常委 区纪委书记 区监委主任 余启超



今年是在全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。习近平总书记在中央纪委四次全会上的重要讲话，站在实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，对以全面从严治党新成效推进国家治理体系和治理能力现代化作出战略部署。十二届省纪委五次全会和十三届市纪委五次全会就坚持和完善党和国家监督体系、推动纪

检监察工作高质量发展提出明确要求。江海区纪委监委不断增强深入学习贯彻中央纪委和省、市纪委全会精神的政治自觉、思想自觉、行动自觉，把“严”的主基调长期坚持下去，做实做细监督基本职责、第一职责，努力为高薪江海建成创新型经济为主导的高水平高新区提供坚强保障。

严字当头突出政治监督，

一以贯之践行“两个维护”。

深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，做到党中央重大决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。围绕贯彻党的路线方针政策和党中央重大决策部署、重大战略举措加强监督检查，加强对市委“1+1+5”工作部署和区委“1+1+12”工作措施落实情况的监督检查，推动主体责任和监督责任一贯到底。坚定不移深化政治巡察，紧扣当前形势任务，突出阶段重点，推动党中央关于统筹疫情防控和经济社会发展、做好“六稳”工作、落实“六保”任务等重大决策部署落地落实。以高度的政治责任感，主动配合省委第九巡视组工作，始终以自主自觉的态度、立行立改的作风、有力有效的措施，不折不扣地抓好巡视反馈问题整改落实。坚持常规巡察和专项

巡察相结合，年内完成村级党组织巡察全覆盖，为村级换届提供有力支撑。依规依纪依法监督执纪问责，发挥政治监督的预防、教育、惩治功能，重点严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等“两面人”，督促全区党员干部一以贯之做到“两个维护”。

实字托底做细日常监督，强化权力运行制约和监督。主动把纪委协助职责摆进去，积极协助区委健全全面从严治党制度，完善党内监督体系，推动党委主体责任、书记第一责任人责任和纪委监督责任贯通联动、一体落实。综合运用约谈、民主生活会督导、专项检查、函询、委托一把手谈话提醒等方式，督促各级领导干部尽责任、敢担当、善作为。抓住重要节点，紧盯区直部门、街道基层、国有企业、事业单位，严肃查处收送电子红包、私车公养等隐形变异“四风”问题，加大明察暗访和通报曝光力度，推动全区作风建设持续向好。加强派驻机构规范化建设，稳步推进区管国有企业派驻机构改革，补齐监督短板，擦亮监

督探头。优选聘请一批特约监察员，收集社情民意，积极建言献策。通过织密监督网，确保对所有党员干部、公职人员的监督全覆盖、无死角，推动党内监督规范化、常态化。
准字发力强化监督实效，集中整治群众反映强烈的突出问题。坚持以人民为中心，围绕保障脱贫攻坚决战决胜，深化基层正风反腐三年行动，深入开展民生领域损害群众利益问题集中治理，重点整治教育医疗、环境保护、食品药品安全、农村集体“三资”、统计造假等方面侵害群众利益问题。持续强化不敢腐的震慑，从严查处党的十八大以来不收敛不收手，严重阻碍党的理论和路线方针政策贯彻执行、严重损害党的执政根基的腐败问题，坚决查处资源、土地、规划、建设、工程等领域的腐败，精准查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”案件，深刻剖析发案原因，坚持以案促建，推动建章立制。深化治本功能，增强不想腐的自觉。配合区委推进全面彻底消除梁许赞恶劣影响工作，以及以区纪委查处的国土系列案件、礼乐乌纱村涉黑涉恶腐败

等典型案例教育身边人，扎实开展纪律教育，用好纪检监察建议有力武器，扎牢不能腐的笼子。

细字着力加强内部监督，建设高素质专业化干部队伍。

继续按照“党建带队建促业务强作风”的思路，加强机关党的建设，深化“锤炼党性、践行宗旨”活动，结合纪检监察主责主业，心系群众为民解困。加大干部培养管理和选拔任用工作力度，优化领导班子和干部队伍结构，健全完善委机关、派驻机构干部分类考核办法。深入推进全员培训，采取集中学习、专题研讨、以案代训等方式，分层分批开展培训，不断提升纪检监察干部的政治素质和履职能力。梳理纪委监委权力运行机制，深入排查廉政风险，制定防控措施，健全内控制度，坚持刀刃向内，经常打扫庭院，努力建设一支让党放心、让人民群众满意的纪检监察干部队伍。

(江海区纪委监委供稿)

【责任编辑：梁嘉敏】

建立健全村级权力监督制度 强化对村级权力运行的制约和监督

新会区委常委 区纪委书记 区监委主任 黄明亮



十九届中央纪委四次全会要求“坚持和完善党和国家监督体系，强化对权力运行的制约和监督。”结合新会区农村面积广阔，以及农村“三资”管理混乱、信访量居高不下、村干部违纪违法案多发的现状分析，区纪检监察机关建立健全村级权力监督制度，完善村级权力监督体系，强化对村级权力运行的制约和监督。

村级权力进清单，一图看懂“监督什么”。

要监督村级权力，首先要搞清楚村级有什么权力。新会区纪委监委在广泛征求各职能部门意见基础上，梳理涵盖村级公共管理和便民服务等领域的村级权

力事项，明确界定村干部的“权”“责”。针对梳理出来的权力清单，制作简单明了的流程图，编印成10万本《村务一本通》，2500本《新会区村级权力监督工作手册》，分别发放到村民和村两委干部手中，使大家能“看图做事”“照单操作”。让村干部知道自己有哪些权力，该如何行使这些权力；村民知道村务办理的流程，既方便自己办事，又知道如何监督村干部行使权力。目前，10万本《村务一本通》已发至全区各村，各村迅速将其发至村干部和群众，按照《一本通》落实“确权”“示权”“监权”等环节，切实保障群众对村级工作的知情权、参与

权、监督权。下一步，将建立动态管理权力清单制度，引导镇(街)和村(社区)对非权力清单内容的重大权力事项及时上报汇总，确保权力清单及时更新、充实。加强分析总结和研判，对不合时宜的规章制度、管理办法和事项流程及时调整，确保群众诉求及时全面收集上来，党的政策及时到位宣传下去。

村级监督全覆盖，一站解决“谁来监督”。过去农村基层监督，如村级党组织的纪检委员(纪委书记)、村务监督委员会力量分散、缺乏管理、效果欠佳。新会区在每条村(社区)建立纪检监察站，并设站长、特约监察员和监督信息员，负责监督村务工作，由镇纪委干部包片指导和管理纪检监察站，强化对村级纪检监察站管理，着力构建区、镇(街、区)、村(社区)纪检监察监督网络，强化监督实效，真正将村级权力置于监督之下。目前，全区227个村(社区)已基本完成纪检监察站的软硬件建设，并配置站长、特约监察员和监督信息员。其中，圭峰会城纪(工)委率先落实分片驻点；三江、古井等镇纪检监察站正式运作后，及时发现并处理了个别村委会合同发包不规范、少数村干部违纪违法等问题。下一步将持续跟踪全区各站点工作开展情况和村级权力监督制度运行情况，从严从优配齐纪检监察站人员，围绕村级权力监督工作内容，及时开展站点人员培训，提高站点人员的政治和业务素养。加强基层纪检监察干部的日常培训，提升监督执纪、审查调查业务水平，推动镇级纪检监察干部有效指导纪检监察站开展工作，及

时、正确处置发现的问题。

三资管理信息化，一网优化“如何监督”。过去，虽然也有网上交易平台，但实际交易仍主要在线下进行，没有真正做到背对背交易，给围标串标、黑箱操作留下了空间，底价成交几乎百分之百。新会区纪委监委着力发挥监督保障执行、促进完善发展的作用，督促区农业农村局、区政务数据管理局在充分调研的基础上，完成新的“新会区农村集体资产资源网上交易系统”并上线使用。今年2月底，新会区集体资产资源网上交易系统已正式上线运行，首宗网上交易以成交价140.1万元/年成功落锤，溢价率47.5%。截至今年4月底，已成功交易90宗，已成交项目溢价率34.7%。单个项目最高溢价率410%。下一步，将督促农村农业局、区政务数据管理局等职能部门不断根据新平台运行中发现的问题，进一步优化升级交易系统；进一步统筹整合区、镇两级现有农村管理服务类平台，指导镇(街)升级更新信息化平台，使各类平台数据互联互通，实现村级权力监督“一站式”信息化管理，提升工作质效。督促各镇(街)“三资”管理部门做好清产核资工作，摸清家底，做到农村集体资产资源在交易平台“应上尽上”，真正从源头上遏制了围标串标、买标卖标现象。

(新会区纪委监委供稿)

【责任编辑：梁嘉敏】

推动健全党和国家监督体系

强化对权力运行的制约和监督

台山市委常委、市纪委书记、市监委主任 刘刚

在十九届中央纪委四次全会上，习近平总书记强调，坚持和完善党和国家监督体系，强化对权力运行的制约和监督。中央纪委全会报告对此作出了具体部署，省纪委和江门纪委全会也明确了有关要求。纪检监察机关要认真学习、深刻领会，牢牢抓住监督这个基本职责、第一职责，精准监督、创新监督。

聚焦政治监督定位。要充分发挥监督保障执行，促进完善发展作用。纪检监察监督的本质是政治监督，主要任务是发现问题纠正偏差，根本目的是保障党的肌体健康，确保党的路线方针政策落实到位，实现党和国家战略部署。要聚焦党章党规党纪和宪法法律法规执行情况，贯彻落实党的十九届四中全会精神和习近平总书记重要指示批示精神情况等，加强监督检查。今年是全面建成小康社会的收官之年，也是扫黑除恶专项斗争为期三年目标实现之年，作为基层纪检监察机关，台山市纪委监委将紧盯这两大领域，把扶贫领域监

督执纪问责和惩治涉黑涉恶腐败作为重要政治任务抓紧抓实。一方面，坚持问题导向，对问题线索进行盘点梳理，加大直查督办力度，健全领导包案、提级办理、协同办案机制；另一方面，着眼长效常治，深化以案促治，针对相关部门在完善监管机制、加强源头治理等方面开展监督检查，推动建立长效机制，做好查办案件“后半篇文章”。

深入推进纪检监察体制

改革。要不断深化改革，完善权力监督体系，确保所有公权力的行使都在严密监督之下。在六类监察对象中，对国有企业管理人员和基层群众性自治组织中从事管理的人员的监督相对薄弱。台山市纪委监委积极探索打通全面从严治党“最后一公里”，把监督延伸到“神经末梢”。去年，在江门地区率先开展村级监察联络员试点工作，成效明显，冲蒌、汶村两个试点镇的33名村级监察联络员共提出改进村“两委”工作的意见建议17条，并向镇纪委反映问题

线索8件，经镇纪委初核立案查处2人。今年2月，出台了在全市全面铺开该项工作的实施意见，在全市313个村（社区）各选聘一名村级监察联络员，加强对村“两委”干部和村（组）其他行使公权力人员的监督。同时，深入推进市管企业纪检监察体制改革，制定改革方案，通过建立健全市管企业纪检监察工作制度机制，理顺领导关系，明确职责权限，充分发挥市管企业纪检监察机构的监督作用，解决国有企业管党治党突出问题。

凝聚监督合力。去年，台山市纪委监委围绕“聚焦监督首责、实施全面监督”专题深入开展调研，发现各监督主体之间存在信息共享不到位的情况。针对这一问题，台山市纪委监委一方面压实各单位党组（党委）主体责任，特别是督促各单位加强对二级单位的监督管理，不留监督空白。对履行主体责任和“一岗双责”不力、造成严重后果的党组织和领导干部，坚持该问责的坚决问责，该调整的及时调整。另一方面，强化监督部门与市委巡察机构的协作配合，建立健全定期和巡前通报机制、人员选派机制、巡察期间沟通协调机制、巡察成果运用协作机制以及巡察整改监督机制；建立了派驻机构联组工作机制，开展联组内问题线索分析研判、联合监督检查、协作审查调查等；并探索由一个内部机构作为牵头部门，统筹日常监督工作，建立上下联动、横向协作、一体推进、同向发力的监督网络，形成优势互补、共同推进的监督合力。

把日常监督做到位。强化对权力运行的制约和监督是保证公权力正确行使的根本要求，监督效果好不好，关键在日常。日常监督要从严、常在、常态，让党员干部和行使公权力人员习惯在受监督和约束的环境中工作生活，确保依法用权、正确用权、干净用权，防止权力异化、变质、滥用。要夯实日常监督基础，切实增强监督本领，提高政治素质、政治能力，增强斗争精神和担当精神，提升敢于监督、善于监督能力。要紧盯“关键少数”，完善市管干部廉政档案，经常与“关键少数”谈心谈话，在“零距离”“面对面”的接触中察实情、找问题。要实施精准监督，认真梳理排查不同部门、不同岗位的监督重点，定向出招、精准点穴，找准监督的切入点。要注重抓早抓小，继续精准运用监督执纪“四种形态”，特别是用好谈话函询，提高谈话函询质量，做好谈话函询“后半篇文章”，加大函询结果分析研判和抽查核实力度，防止“一谈了之”“一函了之”。

监督是权力正确运行的保证，是国家制度和治理体系有效运转的重要支撑。对纪检监察机关来说，监督都是打头阵、第一位的，居于基础性、保障性地位，纪检监察机关要适应健全党和国家监督体系要求，以高质量党内监督、国家监察推动制度优势更好转化为治理效能。

（台山市纪委监委供稿）

【责任编辑：梁嘉敏】

坚定不移 一体推进 不敢腐、不能腐、不想腐

开平市委常委 市纪委书记 市监委主任 谭良发

十九届中央纪委四次全会提出，要坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，深化以案促改、标本兼治，进一步巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。十二届省纪委五次全会和江门市纪委十三届五次全会也作出相应的部署。开平市纪委作为县级基层监督执纪的专责机构，将贯彻落实上级纪委监委精神，坚持守土有责、守土尽责，以坚决打赢三大攻坚战，全面做好“六稳”工作的使命担当，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。

坚持反腐高压态势，强化不敢腐的震慑。

高擎反腐利剑，坚决做到反腐败“无禁区、全覆盖、零容忍”，强化震慑效应。一要科学把握反腐败斗争力度节奏，统筹协调推进。坚定不移反腐惩恶，紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，加大对问题线索的深挖力度，争取办理一些高质量、影响大的重点案件。加大力度追逃追赃，总结近年成功经验，一鼓作气乘胜追击，继续发挥以侨搭桥的优势，打好“政策牌”“亲情牌”，重点做好“天网2020”行动，一体推进追逃防逃追赃。二要深化运用监督执纪“四种形态”，把思想政治工作贯穿始终。在用好用足第一、三种形态的同时，不放松使用第三、四种形态，精准运用监督执纪“七个看”和问责“六字诀”。对存在违纪情节严重、危害程度大、态度

恶劣等问题的不知止、不敬畏人员，从严从重惩治。注重惩中治、治中惩，做到思想教育、政策感化、纪法震慑相结合。三要深入整治民生领域的“微腐败”、妨碍惠民政策落实的“绊脚石”。以改进作风、改善民生、提升公共服务水平为着力点，对群众长期反映的拖而不解、久而不决等作风问题，严肃问责；以环保整治、扶贫攻坚、扫黑除恶等专项工作为切入点，对群众身边的腐败问题，严厉惩处。尤其在巩固前三轮扶贫领域专项排查成果的基础上，深化扶贫领域反腐败工作，调集力量、集中攻坚，为脱贫攻坚任务如期完成提供坚强的保障。

坚持堵塞监管漏洞，扎牢不能腐的笼子。

推动落实“四个监督”全覆盖，实现政策法规制度有效落实，使制度发挥“不能腐”的约束作用。一要层层压紧管党治党责任。严格落实“一岗双责”制度，明确落实主体责任的分工定位，科学划分各责任主体之间的责任界限；完善巡察督导制度，加强和改进监督的形式、途径、方式；用好“签字背书”和“一案双查”，落实主体责任倒逼机制。二要做实做细日常监督。在全面用好“四个监督”的基本上，充分利用媒体、群众等外部监督力量，紧盯中央八项规定精神落实情况、紧盯群众身边腐败和“四风”问题、紧盯重点领域和关键环节，发挥各种监督手

段的“探头”作用，着力精准发现问题、及时整改。重点加大对扶贫领域、乡村振兴等专项资金的监督力度，加强与农业、财政等职能部门的沟通联系，完善资金监管机制。针对巡察发现的农村“三资”管理突出问题开展“深调研”，以压实村委监督委员会监督职责为切入点，探索推进村务监督委员会提级监督，以更加扎实有力的举措全面打通村务监督“最后一公里”。三要因症施策完善制度。深入开展“以案促改”，深入剖析案件发生的原因，认真查找案发单位存在的问题，找准体制机制等方面短板和漏洞，建立健全和完善相关制度，堵塞漏洞，将权力关进制度的笼子里。

坚持筑牢思想防线，增强不想腐的自觉。通过加强信念教育，涵养廉洁文化，夯实思想根基，推动党员干部自我革命，增强“不想腐”的觉悟。一要突出有效性，推进纪法教育。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，做实做细纪法日常宣传教育，着力构建全社会、全媒体的大宣教格局，将纪法内化于心、外化于行。二要突出针对性，深化警示教育。认真做好审查调查“后半篇文章”，继续发挥明察暗访制作暗访片、选取典型案例拍摄警示教育片的优势，通过通报案例、到案发单位开展以案说教、在全市播放暗访片和警示教育片等方式方法，用身边事教育身边人，真正实现处分一人、警醒一片、教育一方。三要突出示范性，主打勤廉教育。升级改造风采堂廉政教育基地，深挖本地廉洁文化，把勤政廉政思想与各行业优秀的勤廉典型相结合，广泛宣传，弘扬正能量。

加强与文化部门的沟通协调，创新廉政文化传播方式，将本地勤廉人物故事与戏剧、小品、开平民歌等多种艺术形式相融合，不断扩大廉政文化宣传的影响力与覆盖面，厚植廉洁土壤。

一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，是全面从严治党的深化体现，也是纪检监察工作实现标本兼治的重要方法原则。开平市各级纪检监察机关将用好治标利器、夯实治本基础，推动全市纪检监察工作高质量发展，为开平打造大湾区独具竞争力城市、全面建成小康社会提供坚强的保障。

(开平市纪委监委供稿)

【责任编辑：梁嘉敏】



深化正风反腐 推进纪检监察工作高质量发展

鹤山市委常委 市纪委书记 市监委主任 钟海军

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，十九届中央纪委四次全会提出，要在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。鹤山市纪检监察机关以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实年初中央纪委、广东省纪委、江门市纪委全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，持续推进纪检监察工作高质量发展，切实为今年完成决战决胜脱贫攻坚目标任务，全面建成小康社会提供坚强保障。

提高政治站位，坚定不移践行“两个维护”

把政治建设摆在首位，深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，持续巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。牢牢把握“两个维护”根本任务，严明政治纪律和政治规矩，督促各级党组织特别是党委（党组）主要负责人担负起全面从严治党政治责任，切实加强基层党的建设和领导。坚持党中央重大决策部署到哪里、监督检查就跟进到哪里，加强对三大攻坚战、减税降费、乡村振兴等监督检查，推动党中央重大决策部署、重大战略举措和习近平总书记重要指示批示精神落实落细落

具体。重点结合疫情防控形势，督促完成“六稳”“六保”工作任务，推动常态化疫情防控措施落地见效。

坚持问题导向，有力保障实现决战决胜战略目标

坚持以人民为中心的工作导向，深化基层正风、反腐三年行动，集中整治漠视群众利益问题。着力解决困扰基层的形式主义、官僚主义问题，切实为基层松绑减负。持续惩治涉黑涉恶腐败，严格按照扫黑除恶“六清”行动要求，加强与政法机关密切配合，聚焦“村霸”“行霸”，精准“打伞破网”，有效问责追责，按期完成问题线索“清零”，建立健全长效机制。强化扶贫领域监督执纪问责，加强问题线索台账管理，对准专项资金和工程项目，快速核查处置，确保如期清仓见底。同时，督促建立解决相对贫困的长效机制，防止数字脱贫、虚假脱贫，严查失职失责、贪污侵占，确保脱贫工作务实、脱贫过程扎实、脱贫结果真实。

完善监督体系，持续深化纪检监察体制改革

坚持履行政治监督专责，协助市委完善全面从严治党制度，促进管党治党主体责任和监督责任贯通联动，引导党内监督与党外监督融合协调。完善

纪检监察机关与司法、审计机关问题线索移送、技术调查配合等机制，促进执纪执法贯通、有效衔接司法。深化监察体制改革，推动监察职能向基层延伸。强化派驻机构改革，完善“三为主一报告”工作机制。同步推进市人民法院、市人民检察院、市管企业纪检监察体制改革，增设单独派驻纪检监察组3个，并由组长兼任驻在部门党组成员，副组长、组员的组织关系转入驻在部门，进一步巩固“嵌入”监督优势。

深化政治巡察，高质量推进市委巡察全覆盖

充分把握政治巡察内涵，严格落实上级巡察工作部署，督促基层党组织和党员干部做到“两个维护”，保障党中央大政方针在基层落到实处。坚持质量优先，结合市重点工作和行业、领域特点开展常规巡察2轮，并在第一轮巡察中对4个镇的45个村(居)党组织进行巡察，实现全市村级巡察全覆盖，为明年村级换届营造风清气正的政治生态。进一步把握政治和业务的关系，加强对问题的深入了解，提高线索质量和成案率。推进巡察监督与其他监督贯通融合，建立健全市纪委监委和组织部门巡察整改日常监督机制，完善巡察整改督察机制，强化整改主体责任，确保问题整改到位。落实巡察组长负责制，从严加强队伍教育监督管理，做好驻地疫情防控工作，把依规依纪依法落实到巡察全过程。

强化标本兼治，构建一体推进“三不”体制机制

坚持“严”的主基调，深入推进反腐败斗争，重点对党的十八大以来不收敛不收手，严重阻碍党的路线方针政策贯彻执行、成为全面从严治党障碍的腐败问题优先查处，对主动投案者依规依纪依法

从宽处理。充分运用“四种形态”，建设“第一种形态”谈话室2个。落实监督执纪“七个看”和问责“六字诀”，有效减存量遏增量。统筹推进追逃防逃追赃，推动重点个案攻坚。在市廉政教育中心增加谈话室4个，严格“走读式”谈话管理，确保审查调查工作安全。推动审批监管、执法司法、工程建设、资源开发、公共资源交易、公共财政支出等重点领域监督机制建设，把权力关进制度的“笼子”。加强党纪国法教育，高标准建设2000多平方米的大型室内廉政教育基地，弘扬优秀家风家规，巩固亲清政商关系，增强党员干部不想腐的自觉。

加强内外兼修，打造高素质专业化干部队伍

带头加强党的政治建设，优化领导班子和干部队伍结构，建设党员活动阵地，强化党性教育和党性锤炼，全面打造模范政治机关。用好“集体学习日”学习平台，做实做细全员培训，提高干部履职尽责能力。牢固树立法治意识、程序意识、证据意识，认真落实监督执纪工作规则和监督执法工作规定，梳理印发鹤山市纪委监委制度汇编。强化自我监督、自我约束，常态化落实家访制度，加强纪检监察干部“八小时以外”活动监督。充分发挥干部监督室作用，建立健全纪检监察干部廉政档案，分三批次对各镇(街)纪(工)委、派驻纪检监察组进行专项检查。对执纪违纪、执法违法者“零容忍”，优先核查反映纪检监察干部的问题线索，坚决防止“灯下黑”。

（鹤山市纪委监委供稿）

【责任编辑：梁嘉敏】

以“五个强化” 为恩平全面建成小康社会保驾护航

恩平市委常委 市纪委书记 市监委主任 郑立森

今年是全面建成小康社会收官之年。在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的关键时刻，如何充分发挥纪检监察职能作用，为全面建成小康社会提供坚强保障，是今年纪检监察工作的重点。为此，恩平市各级纪检监察机关认真贯彻落实中央、省、江门纪委全会精神，紧紧围绕主责主业，以“五个强化”为恩平全面建成小康社会保驾护航。

强化知行合一，以坚如磐石的信念扛起“两个维护”的政治责任

持之以恒加强思想武装，深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想的强大真理力量、思想力量和实践力量，不断深化政治认同、理论认同和情感认同，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。突出抓好政治监督，发挥“两个责任”考核的指挥棒作用，加强各级党组织对党章党规党纪和宪法法律法规执行情况的监督检查，对贯彻落实中央重大决策部署及重大战略举措落实情况的监督检查，认真贯彻落实新出台的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，推动全市各级党组织特别是主要负责同志切实担负起全面从严治党的政治责任。

强化宗旨意识，以抓铁有痕的执着整治群众身边腐败和作风问题

坚持问题导向，结合恩平作为重点扶贫市的实际，重点关注影响产业项目扶贫、对口帮扶、扶贫工作推进、农民就业培训等问题，着眼市委市政府、为推动复工复产推出的各项惠民措施，坚决查处各类在落实中的打折扣、吃拿卡要行为。严厉惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”案件，深入开展民生领域损害群众利益的“微腐败”问题治理，加强对打好污染防治攻坚战的监督检查，严肃问责失职失责行为。加强农村党风廉政建设，深化基层正风反腐三年行动，重点加强乡村振兴项目建设的全流程监控，探索加强镇（街）和村（社区）纪检监察组织建设的有效途径，加大对村（社区）干部权力运行的监督制约，用好村务监督委员会等力量，引导群众有序参与监督。

强化监督问效，以严之又严的态度推动构建良好政治生态

一是实施精准监督，加强对部门权力运行的制约和监督，重点强化对各级党组织一把手的日常监督管理，推动“两个责任”落实。充分发挥反腐败协调小组职能作用，不断完善纪检监察机关与司法、

审计机关的协作，完善问题线索移送、技术调查配合等机制。推进谈话提醒制度，继续做到“两必谈”，即市委书记对上一轮被巡察单位党组织的主要负责同志必谈，纪委书记对有干部被查处的单位一把手必谈，牢牢压实工作责任。推进市管干部廉政档案建设。二是强化派驻监督，全面完成派驻机构改革，理顺派驻机构各种关系，延伸和完善对市管企业的监督，进一步提升监督效能。扩大市直部门单位股级干部廉政档案建设试点和二级单位党组织书记述责述廉试点范围。发挥派驻机构的“前哨”作用，强化对党员干部的日常监督。三是深化巡察监督，继续实行纪委监委、组织部门主要领导和分管市领导参加巡察反馈的制度，推动被巡察党组织建立整改责任清单，压实党组织整改主体责任。落实巡察公开要求，扩大群众参与渠道，接受群众监督。及时落实巡察问题线索查办，确保巡察利剑高悬。

强化正风反腐，以舍我其谁的斗争精神努力构建一体推进“三不”体制机制

一是保持反腐高压态势，强化不敢腐的震慑。对党的十八大以来不收敛不收手，成为全面从严治党障碍的腐败问题从严查处，对主动投案、主动交待者依规依纪依法从宽处理。紧盯新冠肺炎疫情后，市委为促进经济发展而推出的各项惠民措施、重大项目实施的监督检查，确保不偏不倚、不出问题。二是强化制度执行刚性，扎牢不能腐的笼子。严格督促相关部门落实各项制度，减少工程建设、项目招标、政府采购、土地等资源开发出让、公共财政支出等高危领域的违纪违法风险。建立完善防逃联合机制，完善高风险干部名册，严格管好出入境证照，努力构建不敢逃、不能逃的防逃新战线。促进

执纪执法贯通、有效衔接司法，把制度优势转化为治理效能。深入推进审计全覆盖，更好地发挥审计监督作用。三是筑牢思想防线，增强不想腐的自觉。深化标本兼治，扎实开展纪律教育学习月活动，抓好思想道德和党纪国法教育。持续深化以案治本，继续剖析本地典型案例编印警示教育读本、拍摄警示教育片，以身边事教育身边人。

强化自身建设，以自我革命的勇气打造政治过硬、本领高强、敢于担当的专业化队伍

坚守对党绝对忠诚的政治品格。坚持政治引领，一体推进纪检监察机关的政治建设、业务建设、作风建设、纪律建设，建设让党放心、让人民群众满意的模范政治机关。持续巩固主题教育成果，引导纪检监察干部坚守初心使命、对党绝对忠诚。深入推进全员培训和跟班带学，大力实施年轻干部能力提升“五个一”工程，不断提升纪检监察干部的政治素质和履职能力。强化自我监督约束，确保文明执纪执法。坚持刀刃向内，常态化开展对镇（街）纪（工）委、派驻机构的专项检查，坚决防治“灯下黑”问题。

(恩平市纪委监委供稿)

【责任编辑：梁嘉敏】

深化派驻机构改革

提升派驻监督实效

推动全面从严治党向纵深发展

2019年11月以来，我市启动了深化纪检监察派驻机构改革工作。今年4月份，《江门日报》记者就有关改革工作采访了江门市纪委监委有关负责同志。现将采访内容刊登如下，供大家学习。



问：请您谈谈为什么要深化我市纪检监察派驻机构改革？

答：党的十九大对健全党和国家监督体系作出战略部署，提出构建党统一指挥、全面覆盖、权威高效的监督体系的目标任务。深化纪检监察派驻机构改革，是坚持和完善党和国家监督体系的重要内容，本质上就是上级党组织通过强化纪检监察监督，加强对下级党组织一把手、领导班子、班子成员及部门管理的二级班子和有关人员的监督。通过深化改革，切实解决派驻机构担当精神不强、职能聚焦不够、监督手段单一等问题，调准擦亮派驻监督这个“探头”，进一步发挥派驻机构“派”的权威和“驻”的优势，督促党组（党委）担当起政治责任，推动制度优势转化为治理效能，努力夺取全面从严治党的更大战略性成果。

问：请问我市如何推进深化纪检监察派驻机构改革？

答：2018年10月，中共中央办公厅印发《关于深化中央纪委国家监委派驻机构改革的意见》，对中央纪委国家监委派驻机构领导体制、职责权限、工作机制、制度建设、干部队伍建设等方面改革提出明确要求、作出具体部署，吹响深化派驻机构改革、提高派驻监督全覆盖质量的号角。省委在抓好本级改革的同时，督促指导市县两级改革工作。市委高度重视深化派驻机构改革工作，市委书记林应武同志多次听取市纪委监委工作汇报，亲自审定实施方案，提出明确要求。在市委的坚强领导下，市纪委监委坚持稳中求进工作总基调，落实牵头抓总责任。成立了深化市纪委监委派驻机构改革工作小组，市委组织部、市委编办、市财政局、市教育局、市国资委等部门作为成员单位。市委常委、市纪委书记、市监委主任项天保同志当好“施工队长”，召开专题工作会议，深入调研，明确时间节点，细化工作分工，研究解决难题，推动工作落实。对照《深化江门市纪委监委派驻机构改革分工方案》要求，工作小组各成员单位、市纪委监委机关各有关部门提前谋划、周密部署，迅速行动、相互配合，保证改革工作有序向前推进。

问：市纪委监委如何结合深化改革工作加强对派驻机构的领导？

答：一是明确领导体制。建立市纪委监委统一领导、市纪委监委统一管理，市纪委副书记（常委）、市监委副主任（委员）分管，相关职能部门分工负责、协调配合的派驻工作领导体制，加强对派驻机构的指导、管理、服务和保障。

二是完善制度建设。建立纪委监委分管副书记（常委）、副主任（委员）定期约谈派驻机构主要负责人机制，完善派驻机构向市纪委监委报告工作制度和派驻机构主要负责人向市纪委监委述职制度。三是理顺协调机制。明确了市纪委监委领导分管派驻机构工作，建立市纪委监委监督检查室与派驻机构信息共享、共同研判驻在部门政治生态、办案协作等机制，加强联系、管理和服务，指导、检查和督促派驻机构落实纪检监察责任。四是明确监督职责。派驻机构是市纪委监委的重要组成部分，由市纪委监委直接领导、统一管理，首要任务是监督驻在部门领导班子及其成员和科级干部，及时准确发现问题，有效发挥探头作用。

问：此次改革对派驻机构履行监督责任有何要求？

答：主要有以下几方面要求：一是突出监督重点。紧紧围绕监督这个第一职责，重点检查驻在部门遵守党章党规党纪和宪法法律，维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，贯彻落实党的路线方针政策和决议，落实中央八项规定精神以及坚持民主集中制、选拔任用干部、加强作风建设等情况，督促驻在部门落实全面从严治党责任，确保党中央政令畅通。二是加强对驻在部门机关的监督。加强对驻在部门本级机关和直属单位的监督，紧盯“关键少数”，掌握重点人和事，把监督触角延伸到前端。三是建立重要情况报告制度。发现驻在部门领导班子成员存在一般性违规违纪问题，应当及时向本人提出，重要问题向市纪委监委报告。建立驻在部门领导班子会议研究问题情况报告制度、驻在部门领导干部插手干预重大事项记录制度，重点发现利用职务便利违规干预干部选拔任用、项目安排、工程建设、执纪执法、司法活动等问题。四是加大问责力度。加强对驻在部门履行全面从严治党责任情况的监督检查，针对执行党的路线方针政策不力，管党治党宽松软，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察、任用干部连续出现问题，巡视巡察整改不力等方面问题，提出问责建议。

问：此次改革赋予派驻机构哪些监察权限？

答：适应国家监察体制改革新要求，将派驻机构名称统一为市纪委监委派驻纪检监察组。目前，市纪委监委在市直党政机关共设立20个派驻纪检监察组和1个纪检监察工作委员会。派驻机构既要依照党章和其他党内法规履行监督执纪问责职责，又要依照宪法和监察法履行监督调查处置职责，根据授权行使相应纪检监察权限。派驻机构通过监察监督，推动驻在部门对公职人员开展廉政教育，对行使公权力的公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等情况进行监督检查，发现驻在部门领导班子成员及市管干部涉嫌职务违法或者职务犯罪问题，及时向市纪委监委报告。负责审查调查驻在部门科级及以下公职人员职务违法案件。

问：我市如何分类施策推进市管企业纪检监察体制改革？

答：规范市管企业纪检监察机构设置。市纪委监委在市滨江建设投资有限公司、市交通建设投资集团有限公司、市企业资产经营有限公司、江门金羚集团有限公司等4家企业设立监察专员办公室，将企业纪委书记任命为监察专员，与纪委合署办公，由市监委赋予监察权；将市汽运集团有限公司、江门公用水务环境股份有限公司、市广悦电化有限公司等3家企业，纳入驻市国资委纪检监察组监督范围，由派驻纪检监察组对企业纪检机构实行主要负责人提名考察、查办腐败案件、日常履职考核“三个为主”。明确人员配备，设立党委的市管企业本部，应至少配备2名专职纪检监察工作人员，其他市管企业应结合实际配备纪检监察工作力量。强化监督责任，市管企业纪检监察机构要协助企业党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作。要强化对企业领导班子成员的监督，加大对企业党委管理人员的监督执纪力度。

问：对市管高校纪检监察体制改革有何要求？

答：市管高校方面，明确了江门开放大学、江门中医药职业学院、江门市技师学院、江门幼儿师范高等专科学校等4家高校纪委接受高校党委和市纪委的双重领导。落实“查办腐败案件以上级纪委领导为主”要求，线索处置和案件查办在向高校党委报告的同时要向市纪委报告。高校纪委协助高校党委落实全面从严治党政治责任，对严重违纪违法涉嫌犯罪的问题，按规定移送市纪委监委审查调查。高校纪委负责监督检查和审查高校党委管理的党员、高校党委下属的各级党组织的涉嫌违纪问题。明确了高校应按照全校教职工党员队伍的一定比例，配备一定数量的专职纪检工作人员。

——摘自《江门日报》

【责任编辑：林杰明】

新会区 派驻监督从“有形覆盖” 迈向“有效覆盖”

新会区纪委监委稳妥推进、持续深化派驻机构改革，突出从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，派驻“探头”不断擦亮，监督效能不断提升。

对标看齐，以深化改革激发机制活力

2019年，在江门市纪委监委部署开展派驻机构改革后，新会区纪委监委对标看齐、紧跟随行，将派驻机构改革纳入深化纪检监察体制改革的重要组成部分，加强研究谋划，组建工作专班，摸清涉改底数，出台工作意见，把各项基础工作做实做细。2019年7月，印发实施新会区纪委监委派驻机构改革实施方案，配合区级机构改革，及时调整监督（联系指导）单位。12月，在市纪委监委统一部署深化派驻机构改革工作后，区纪委监委迅速起草深化派驻机构改革实施方案。期间，积极争取市纪委监委和区委的支持，将深化派驻机构改革实施方案上报市纪委监委审核后正式印发。新会区纪委监委设10个派驻纪检监察组，综合监督全区62个党政部门、参公事业单位以及区管的学校、医疗机构，联系指导10家上级驻区部门单位，实现区一级党和国家机关派驻全覆盖。同时，着力抓好区管企业和区管高校纪检监察体制改革，完成区管高校（江门市新会技师学院）纪检监察机构设置和专职人员配备，纪委书记由高校党委副书记担任，另有纪检工作人员2人，由驻区人力资源和社会保障局纪检监察组综合派驻监督。稳步推进4间区管企业纪检监察体制改革，明确由驻区财政局纪检监察组综合派驻监督，

通过内部调剂方式增加驻财政局纪检监察组编制2个，充实工作力量。

主动作为，以问题导向激发监督效力

持续深化“三转”推动派驻机构与驻在部门协同配合、同向监督，确保监督到位而不越位，“派”的权威和“驻”的优势得到有效发挥。深化派驻机构改革以来，各派驻纪检监察组在综合运用列席会议、明查暗访、查阅资料、谈话提醒等方式做实做细日常监督的基础上，进一步创新方式方法，以问题为导向，主动靠前监督，充分发挥派驻“探头”作用。一是围绕上级部署强化专项监督。聚焦中央关于疫情防控、统筹经济社会发展、三大攻坚战等工作，实施“嵌入式”监督，确保中央各项工作部署在新会落细落实。疫情防控工作以来，驻区财政局纪检监察组督促区财政部门落实减租、免租、延租等惠企措施，为中小微企业和个体工商户减免租金约1400万元；驻区科工商务局纪检监察组督促区科工商务局落实复工复产扶持措施，实地走访企业500多家次，“一企一策”帮助企业纾难解困，推动区内企业尽快复工复产。二是围绕服务中心实施精准监督。一方面，聚焦区委区政府各个时期重点工作，由区纪委监委对各派驻纪检监察组点题，开展精准监督。去年以来，先后围绕违规别墅、住宅小区配套幼儿园、脱贫攻坚、政务环境建设、扶农支农资金使用、外贸出口等工作和问题，开展专项监督，取得较好效果。比如，针对有关房地产项目

违规问题，叫停 3 个楼盘的违规售楼行为。驻区住房和城乡建设局纪检监察组督促相关部门追缴欠缴地价款 4100 万元。在住宅小区配套幼儿园专项检查中，驻财政局纪检监察组督促相关部门追缴幼儿园异地建设费 2443 万元。另一方面，聚焦上级和区委巡察发现问题，完善巡驻结合机制。先后出台巡察整改日常督查工作方案和“巡驻结合”督查巡察整改工作指引，列出日常督查工作清单，全面压实派驻机构对被巡察党组织整改问题的监督责任。自开展巡察工作以来，各区直部门已整改问题 496 个，占巡察发现问题的 78.3%。三是围绕正风反腐深化协同监督。建立“纪检监察室 + 派驻机构”问题联判、信访联办、线索联核、案件联查“四联”工作机制，形成优势互补、密切协同的工作合力。2019 年以来，派驻纪检监察组运用监督执纪“四种形态”共处理 210 人次，其中运用第一种形态处理 167 人次；下达纪律检查建议或监察建议书 16 份，建立监督单位公职人员廉政档案 678 份，排查廉政风险点 242 个。

补强短板，以规范管理激发内生动力

为提升深化派驻机构改革的精准度和实效性，新会区纪委监委去年对 10 个派驻纪检监察组开展了内部专项检查，累计发现领导体制、工作方式、履职能力等方面的问题 104 个。在此基础上，以强化建章立制和业务培训为抓手，着力激发派驻干部想履职、敢履职、能履职的思想自觉和能力水平。一是建强队伍聚合力。2019 年以来，调整派驻纪检监察组组长 6 人、

副组长 13 人，新调入组员 7 人，队伍机构进一步优化。迅速落实上级精神，各派驻纪检监察组组长全部担任驻在部门党委（党组）成员或领导班子成员，派驻纪检监察组人员的党组织关系全部调整至驻在部门党组织。二是建章立制定规矩。印发实施《新会区纪委监委派驻纪检监察组工作指引（试行）》，明确规定派驻纪检监察组的职责、监督范围对象、工作重点、工作措施、工作程序、工作制度等，使派驻纪检监察组各项工作有章可循，推动履职尽责制度化、规范化。三是加强考核提实效。去年印发实施派驻纪检监察组业务专项考核方案，针对派驻机构职能职责，设计 23 项量化考核指标，将考核结果排名并反馈本人，作为干部年度考核等级评定、选拔任用的重要依据，营造“比学赶超”的工作氛围。2019 年，在区纪委监委开展的派驻工作业务知识测评中，派驻干部平均得分 91.04 分。各派驻纪检监察组全年共办理信访举报 41 件，同比增加一倍多；处置问题线索 73 条，同比增长 55.3%，业务水平得到提升。今年，根据深化派驻机构改革新要求，重新调整考核指标 17 项，确保考核更科学、更有效，进一步激发派驻干部担当作为。

（新会区纪委监委供稿）

【责任编辑：林杰明】

鹤山市 积极履行改革专责 稳妥推动深化派驻机构改革工作

去年以来，根据江门市纪委监委的部署，鹤山市纪委监委积极履行改革专责，稳妥推动深化派驻机构改革工作。

坚持高位推动。充分发挥鹤山市纪律检查体制改革专项小组作用，将派驻机构改革工作纳入市委全面深化改革重要工作部署和重点任务，并协调市委编办、市委组织部等部门，统筹推进各项工作。在江门市下发《关于深化江门市纪委监委派驻机构改革的实施方案》后，鹤山市高度重视，市委主要领导要求将改革工作抓紧抓实抓细，鹤山市纪委监委立即着手推进市管企业纪检监察体制改革工作。多次深入市资产办（国企党委）及其下属企业摸清底数，认真酝酿制定改革方案，并经市纪委常委扩大会议反复讨论修改，报江门市纪委监委审核、鹤山市委常委会审议通过。

重点解决编制问题。为精准推动市管企业纪检监察体制改革工作，鹤山市纪委监委结合市管企业经营性质、机构设置、人员规模等情况，拟定增设驻市资产办（国企党委）纪检监察组的改革意见。同时，围绕编制不足这个关键问题，多次与市委编办磋商，最终根据市资产办为事业单位的客观情况，确定由市统筹并增拨市资产办3个参公事业编制，成立驻市资产办（国企党委）纪检监察组，负责对市资产办及其下属企业或其他部门领导的市属企业实施日常监督。组长由鹤山市纪委监委及市委组织部进行提名考察任命，组员由市纪委监委考察确定。同时还负责人员调配、组织领导及业务指导，督促市管企业发挥自身监督作用。

开展公检法派驻机构改革。2019年，鹤山市纪委监委对驻市公安局纪检监察组的7个政法编制进行了划转。今年以来，联合市人民法院、市人民检察院，

制定“向两院收编、推进两院派驻机构改革”方案，采取单独派驻方式，组建驻市人民法院纪检监察组、驻市人民检察院纪检监察组。方案得到了市委主要领导认可，并通过市委编办以层级上报形式推进。

加强统一领导管理。建立市纪委监委统一领导、市纪委监委统一管理，市纪委副书记（常委）、市监委副主任（委员）分管，相关部门分工负责、协调配合的派驻工作领导体制，理顺工作关系，形成整体合力。改革方案明确派驻纪检监察组查办腐败案件以市纪委监委领导为主。同时，鉴于没有设立监督检查室，由党风政风监督室负责派驻机构的日常协调工作；案件监督管理室负责派驻机构的问题线索管理、案件衔接协调、重大案件督办、办案工作安全等工作；案件审理室负责派驻机构查处案件的审理工作。

强化监督“探头”作用。制定派驻机构职责清单和工作规程，明确派驻机构的监督职责。建立健全一年两次的述职及案件督办机制，推动“室组并进、组组联合”，进一步激发派驻机构活力和合力，增强监督实效。2017—2019年连续三年实现“组组有案”（分别是32件、38件、48件）。近期，各派驻纪检监察组充分发挥“嵌入”监督的优势，围绕疫情防控工作，紧盯疫情防控责任落实，着力加强防疫物资管理使用、企业复工复产、工作作风等方面的监督检查，迅速核查个别干部散播不实疫情工作信息问题，严肃查处一起干部外传未经核定疫情信息案件，为鹤山打赢疫情防控阻击战提供了有力保障。

（鹤山市纪委监委供稿）

【责任编辑：林杰明】

江海区“三个一”落实协同办案机制 惩黑打“伞”提质增效

扫黑除恶专项斗争开展以来，江海区纪委监委深化落实协同办案机制，主动加强与政法部门的协作配合，在线索摸排、要案攻坚等方面互相借势、形成合力，成功查处了原外海街道党工委书记蒋方君、原礼乐街道乌纱村党支部书记曾民喜等一批涉黑涉恶“保护伞”，取得了较好的政治效果、纪法效果和社会效果。

下好“一盘棋”，凝聚惩黑打“伞”工作合力

黑恶势力往往盘根错节，惩黑打“伞”的任务重、阻力大，区纪委监委深刻认识到，只有加强与政法部门的沟通协作，形成工作合力，才能有效提升惩黑打“伞”工作成效。区纪委监委制定了《关于做好扫黑除恶专项斗争协同办案机制的通知》，明确了落实协同办案机制的措施和任务，主动对接政法部门。2018年8月，区纪委监委通过排查发现礼乐街道乌纱村曾民喜等人涉黑涉恶的线索，迅速启动协同办案机制，集中纪委监委和公检法的骨干力量，联合组建扫黑除恶工作专班，在区公安分局设置办案专区集中办公。专班第一时间成立临时党支部，以党建带队建促业务，增强了专班人员的凝聚力和战斗力。一方面，各部门人员混编组队，各展所长，形成协同攻坚的合力，深挖扩线不断取得突破；另一方面，各部门又结合自身职能，提前谋划、提前介入，分别对涉案人员立案查办，实现了快查、快结，措施无缝衔接。在区委的坚强领导下，专班一鼓作气打掉了我区首例涉黑涉恶“保护伞”，其中区纪委监委立案3件3人，查处涉黑涉恶“保护伞”2人、涉黑涉恶腐败分子1人，移送司法机关2人，惩腐打“伞”首战告捷。

织密“一张网”，提高惩黑打“伞”工作质效

区纪委监委从线索摸排、移送、核查等各环节不断强化协作措施，坚持落实“两必问”的要求，健全与公安机关同步通报、同步立案、同步调查、同步移诉的“四同步”协作模式，使案件衔接由“中途换车”变为“直通车”，实现扫黑除恶与惩腐打“伞”工作的有序衔接、高效联动。专项斗争开展以来，区纪委监委向区公安分局移交问题线索4条，已办结3条，立案2人，

移送司法机关2人；区公安分局向区纪委监委移送问题线索6条，已办结3条，立案3人（涉黑涉恶及“保护伞”2人），移送司法机关1人。2019年以来，区纪委监委同公安机关持续开展“逐案筛查”工作，对公安机关2018年以来办理的19宗涉黑恶案件共189名涉案人员进行全面的排查，重点排查党员干部是否涉案、是否充当“保护伞”。通过缜密筛查和研判分析，区纪委监委锁定了陈某军等人强迫交易涉恶案、陈某来等人涉黑案等重点对象，并成功查办了背后的腐败分子和“保护伞”。

坚定“一条心”，保持惩黑打“伞”高压态势

在推进扫黑除恶专项斗争过程中，区纪委监委与政法部门始终坚定“一条心”，在思想上统一认识，在行动上统一步调，不断丰富协作措施，运用现代信息化手段，增强协同办案成效，保持惩黑打“伞”高压态势。区纪委监委与公安分局定期召开联席会议，对重要线索、重大案件及时沟通，共同研判，合力攻坚。在查办“8.02”专案中，区纪委监委与公安机关成立联合专案调查小组，定期召开案件协调会，利用公安机关的大数据平台，将区纪委监委整合的数据信息与公安机关刑侦数据形成互碰，做到审讯、取证与拓展黑恶线索有机统一，并按照“顺瓜摸藤”工作思路，深入分析研判陈某来等人组织、领导、参加黑社会性质组织的问题线索，不断深挖扩线。通过协作办案，已排查出我区涉黑涉恶“保护伞”2人，涉黑涉恶腐败分子1人，扩大了惩黑打“伞”的战果。此外，区纪委监委和公安分局注重建立长效协作机制，分别明确了具体部门和人员专门负责日常沟通联系，做到每天有联系、每周有见面，及时互通情报、移送线索和反馈案情，防止因为沟通不顺畅、信息不对称而贻误战机，不断提高惩黑打“伞”工作成效。

（江海区纪委监委供稿）

【责任编辑：蔡名钦】

新会区 精准「亮剑」 铁纪护航脱贫攻坚

新会区纪委监委深入贯彻习近平总书记关于脱贫攻坚重要讲话和指示批示精神，贯彻落实中央关于脱贫攻坚决策部署和省、市、区工作要求，深入开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理。2017年以来，全区纪检监察机关共排查扶贫领域腐败和作风问题线索205条，立案87宗，给予党纪政务处分71人次、组织处理16人次。主要做法：

坚持把惩治扶贫领域腐败和作风问题作为重要政治任务抓紧抓实

一是完善领导体制。成立由纪委书记挂帅的工作领导小组，制定“六个一”实施意见和扶贫领域违纪违法问题排查工作方案，将扶贫领域专项治理工作纳入区委基层正风反腐三年行动和新会区农村“三基四化”（加强农村基本组织、基本队伍、基本制度建设，强化农村党组织政治功能、优化党员干部队伍结构、净化农村政治生态、美化村容村貌）专项治理的重要任务深入推进。二是加强研究部署。坚持每年在区纪委全会上

部署扶贫领域监督执纪问责工作，3年来，先后32次召开区纪委常委会和扶贫领域监督执纪专题工作会议，确保上级工作要求和部署在新会及时落细落实。三是健全督导机制。建立委领导包片督导制度，将辖区分为8大片区，分别由1名纪委监委班子成员包片联系，加强对镇（街）查办案件工作的指导和政策把握。3年来，各班子成员坚持每月至少一次到联系片区的区直部门和镇（街）开展督导，累计200多人次。四是精准监督东西部扶贫协作。2019年，区纪委主要领导带队前往对口帮扶的广西宁明县，及时跟进了解扶贫协作机制落实情况，助推扶贫协作各项任务顺利完成。

坚持把惩治扶贫领域腐败和作风问题作为纪检监察的重点工作抓细抓好

紧盯扶贫领域三大核心、七大领域、七类重点问题和四类重点对象，加大监督执纪力度。一是坚持全方位深挖问题线索。“清仓”历史问题线索，2017年组织力量对扶贫领域腐败和作风问题进行“大

起底”和“回头看”，对其中未办结或办理不到位的重新进行处置，确保问题排查全面、整改落实到位。畅通监督举报渠道，通过设置网上宣传栏、向群众派发《新会区纪检监察信访举报指南》宣传单、公布信访举报法规制度和处理程序等方式，引导群众依法逐级归口反映问题。联合新会电台编制“整治腐败，打赢脱贫攻坚战”专题节目在新会电台广播小品《左邻右里》播出，提高群众知晓率和主动参与度。用好政治巡察利剑。2017年开始相继开展多轮常规巡察，至2019年底实现全区12个镇（街、区）和226个村级党组织巡察全覆盖。同时，聚焦脱贫攻坚战，在全市率先组织开展扶贫领域专项巡察，分别于2017、2018年2次成立4个、6个专项巡察组，对12个镇（街、区）开展脱贫攻坚专项交叉巡察。按不少于10%的比例对全区建档立卡精准扶贫对象进行入户核查，巡察发现危房改造、教育扶贫、资金使用管理等问题线索142条。发挥派驻机构监

督“探头”作用。新冠肺炎疫情发生以来，各派驻纪检监察组实施“嵌入式”监督，督促相关职能部门和各镇（街、区）统筹处理工防关系，帮助贫困户解决了一批扶贫项目经营受困、贫困户种养殖业产品滞销、复工就业困难、子女参加网上教育困难等问题。二是坚持零容忍严肃执纪亮剑。2017年，区纪委监委查处了一起某镇村干部违规冒领残疾人专职委员补助款案件，随即以此为突破口，在全区深化开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理。联合财政、审计、民政、扶贫办等部门，抽调50名办案人员组成25个核查小组，由分管审查调查的副书记牵头，发挥大片区协作机制，对全区各镇（街、区）村残疾人专职委员补助款问题进行全面核实。累计发现以冒领、截留或分占方式侵占残疾人专职委员补助款等问题线索197条、立案78宗，靶向惩治效果显著。三是强化警示教育。2017年以来，累计对在扶贫工作中不细心、不细致、存在失误过错的党员干部谈话提醒、批评教育69人次。注重警示教育，先后2次全区通报曝光8宗扶贫领域腐败和

作风问题典型案例。

坚持把源头治理作为惩治 扶贫领域腐败和作风问题的重 心抓准抓牢

2019年底，针对已查处的扶贫领域腐败和作风问题所暴露出来的制度漏洞和监管盲点，我们健全了村级权力监督机制。一是推进村级纪检监察站建设。在全区各村（社区）筹划建设纪检监察站，全部配齐站长、特约监察员和监督信息员，明确村级纪检监察站重点监督清单19项和日常监督清单15项，通过信息平台“纪委信箱”，实现村级权力运行监督“零距离”。古井镇建立纪检监察站和信息平台系统后，有群众反映某村干部收受好处费，镇纪委收到举报的当天即找到相关人员核实问题，随即对该名村干部进行立案处理，做到“码上反映”就“码上跟进”。二是推行村级权力清单制度。归类汇总各单位梳理的村级权力清单11类30项，制作村级权力运行流程图，编印10万本《新会区村务一本通》发到村民手中，让村民一看就懂，既提高办事效率，更便于群众监督。三是深化农村集体“三资”规范管理。督促

区农业农村局、区政务数据管理局等部门完成“新会区农村集体资产资源网上交易系统”建设，加快推进清产核资工作。今年3月，沙堆镇梅阁市场成为全市首宗“三资”网上交易项目，最终以140.1万元/年成交，溢价45.1万元，溢价率47.5%，整个竞拍过程公开透明。四是开展脱贫攻坚成效抽查。目前正对全区精准扶贫建档立卡的908户贫困户开展抽查工作，确保全区扶贫工作务实、脱贫过程扎实，脱贫结果真实，防止扶贫工作中的形式主义、官僚主义问题。

下一步，新会区纪委监委将强化政治担当，聚焦扶贫领域存在的腐败和作风问题，继续加大监督执纪问责工作力度，为决战决胜脱贫攻坚提供坚强的纪律保障。

（新会区纪委监委供稿）

【责任编辑：蔡名钦】

台山市 统筹推进 深挖彻查 不断深化扫黑除恶专项斗争

中央部署开展扫黑除恶专项斗争以来，台山市纪委监委提高政治站位、压实政治责任、坚守政治担当，坚定不移“惩腐打伞破网”，取得了阶段性成效。截至目前，该委共排查出涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索 73 条，办结 61 条，立案 40 件 40 人，结案 38 件 38 人（给予党纪政务处分 31 人，组织处理 7 人，移送司法机关 3 人），其中 2019 年立案 33 件 33 人，立案数比 2018 年增长 371%。

主要做法

概括起来，主要表现为“四抓四深”。

（一）抓思想，深化认识不止步

台山市全体纪检监察干部把“惩腐打伞破网”作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体检验，全力以赴狠抓落实。该委先后 40 次召开常委会、惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”领导小组等会议，传达学习习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争的重要讲话和重要指示批示精神，统一思想、理清思路，研究对策、部署任务。

（二）抓重点，深挖线索不犹豫

台山市纪委监委坚持以问题为导向，紧盯民生领域和重点行业、紧盯关键部门和牵头单位、紧盯重要线索和重点案件，通过问题线索“大起底”、办结案件“回头看”，以及领导包案、分片督导、签名背书等方式，坚决查处了一批有影响的涉黑涉恶腐败和“保护伞”案件，守住了正气、赢得了民心。

比如，去年 9 月，根据市纪委监委领导指示，该委迅速启动对台山市第二戒毒所所长谢某荣包庇该所管教钟某辉贩毒问题线索复核程序。经查，钟某辉涉嫌贩卖毒品罪和滥用职权罪，所长谢某荣涉嫌包庇犯罪分子逃避处罚罪。经进一步深挖，又发现谢某荣在任所长期间，涉嫌伙同该所副所长方某亮私分国有资产的犯罪行为。该委对钟某辉涉嫌职务违法问题

进行立案调查，并由公安机关对其涉毒犯罪问题进行同步立案侦查；对谢某荣涉嫌违纪违法问题立案审查调查，对其采取留置措施，并将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉；该委对副所长方某亮涉嫌违纪违法问题也进行了立案审查调查，并将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉。此外，还对该所教导员黄某、副所长陈某涉嫌违纪问题进行立案审查。

（三）抓协作，深入联动不松劲

能否强化与政法部门的协调配合，很大程度上关系到纪检监察机关扫黑除恶专项斗争的成败。在协作过程中，台山市纪委监委本着“依靠但不依赖、相信但不盲信”的思想，主要抓好两方面工作：

一是聚指成拳，强合力。与公安部门联合印发扫黑除恶专项斗争联席会议制度，每月定期召开联席会议。截至目前，双方召开联席会议 13 次，公安部门向台山市纪委监委通报 85 宗黑恶势力犯罪案件，移送问题线索 12 条，该委立案 18 人；他们向公安部门移送问题线索 7 条，公安刑事立案 5 人。不断修订、完善与市扫黑办、法院、检察院的沟通协作机制，累计接收市扫黑办、法院、检察院等转办或移送的信访件和问题线索 56 件。多方通力合作，无缝对接，最终形成扫黑除恶专项斗争强大合力。

二是顺瓜摸藤，逐案过筛。对公安等部门通报的 85 件黑恶势力案件，逐案过筛、认真排查，发现涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索 4 条，立案 2 宗 2 人。对公安部门抓捕的涉黑涉恶人员名单逐一过滤、认真比对，发现了 5 名违纪党员，给予党纪立案 4 宗 4 人。

（四）抓统筹，深耕宣传不马虎

该委机关各室、各派驻纪检监察组，各镇（街）纪（工）委把深化扫黑除恶宣传作为一项重点工作，在该委惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”领导小组的统

开平市 强化监督保障 护航脱贫攻坚

十九大以来，开平市纪委监委坚持问题导向，聚焦群众关切，把监督保障脱贫攻坚作为重要政治任务，积极开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治。截至目前，扶贫领域共立案88件，结案88件，给予党纪政务或组织处理96人，为实现脱贫攻坚目标提供坚强的纪律保障。

提高政治站位，压实工作责任。该市纪委监委坚持把扶贫领域监督执纪工作作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实践检验标准，坚持问题导向，成立扶贫领域腐败和作风问题专项治理领导小组，由主要领导挂帅、分管领导负主责，强化工作措施，通过采取督导、约谈、问责等方式，压紧压实各级党委（党组）主体责任、党政一把手第一责任和职能部门监管责任，督促全市各级党委政府、扶贫行业监管部门厘清职责、主动尽责，凝聚起脱贫攻坚工作的合力。

创新方式方法，提升监督质效。拓宽线索来源。依托“信、访、网、电”四位一体的信访举报平台，及时收集信访部门受理的、日常监督和巡察中发现的扶贫领域腐败和作风问题线索。下沉一线督查。抽调农业、民政等部门专业人员组成排查组，共出动210多人次，深入到各镇（街），开展多轮滚动、上下联动的走村入户“地毯式”扶贫领域问题线索专项排查，走访贫困户3169户，共排查出问题253个，移交线索118件，让群众身边“微腐败”无处遁形。建立专项台账。建立扶贫领域问题线索专项台账管理，完善快速移送、直查直办、跟踪督办、协同办理制度，确保扶贫领域问题线索快查快结。强化曝光震慑。综合监督发现的扶贫领域存在问题，制作了一起精准扶贫工作中的官僚主义、形式主义暗访片，在全市党员领导干部党章党规党纪教育培训班上播放。此外，还通报扶贫领域腐败和作

风问题典型案例8宗，在党员干部中形成了强烈的警示震慑作用。

聚焦关键环节，深化专项治理。突出重点领域。围绕危房改造、贫困户身份精准识别、精准扶贫专项资金管理等7个方面，紧紧抓住问题突出的领域下苦功夫治理。聚焦重点问题。坚决查处扶贫领域政策责任、项目落实不到位，干部履职不力、审核把关不严不实，以及贪污挪用、截留私分、优亲厚友、虚报冒领、雁过拔毛、挥霍浪费等侵害群众利益的不正之风和腐败问题。突出治理成效。对群众反映、排查发现的问题，快查快结，立行立改。对涉嫌违纪违法的，立即启动纪律审查程序，既对农村基层干部形成持续强烈的震慑，又让广大人民群众感受到党风廉政建设和反腐败工作的力度，还推动镇村管理制度和监督机制得到修补和强化。

（开平市纪委监委供稿）

【责任编辑：蔡名钦】

（上接第29页）

一指挥下，各司其职、各负其责，营造强大的舆论氛围。如利用台山廉政网、“台山清风”微信公众号等宣传扫黑除恶政策法规、典型案例；在江门率先印发通知，督促党员干部及公职人员主动交代涉黑涉恶和“保护伞”问题；委机关党员义工服务队节假日期间放弃休息，积极开展形式多样的宣传；各派驻纪检监察组督促各综合监督单位从严落实主体责任，扎实做好宣传工作。

专项斗争开展以来，该委共开展扫黑除恶宣传328场次，发放宣传资料和宣传小礼品4万多份，推送各类新闻消息256条，安装固定宣传栏22个，并组织两批次450余名党员干部旁听涉黑涉恶案件庭审，用身边案教育身边人。

（台山市纪委监委供稿）

【责任编辑：蔡名钦】

恩平市 主动担当 尽锐出战“打伞破网”

扫黑除恶专项斗争开展以来，恩平市纪委监委深入贯彻中央关于惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”的决策部署和省、江门市工作要求，立足职责定位，强化政治担当，积极主动作为，深挖彻查黑恶势力背后的“保护伞”“关系网”。截至4月，该市累计排查涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索71条，立案40件(科级干部7人)，给予党纪政务处分34人，组织处理1人，打掉“保护伞”27人，移送司法机关5人。重点查办了恩平市公安局原党委委员、副局长洗某和交通警察大队原教导员张某、河南派出所原所长岑某等充当以“毛瓜”为首的黑社会性质组织“保护伞”案件，取得了阶段性成效。

协调联动，夯实“打伞破网”基础。切实提高政治站位，统一思想行动，坚持多方协调联动，形成“打伞破网”强大合力，有效推动查处重大疑难“保护伞”案件。一是凝聚内部力量。主要领导以上率下、率先垂范，亲自研究工作、亲自督办案件、亲自约谈提醒；班子成员开展分片督导，强化办案指导，实现全市11个镇（街）均有立案；机关各室以及巡察机构、派驻机构相互负责，形成打“伞”强大合力。二是加强沟通协作。充分发挥恩平市委反腐败协调小组作用，加强与公安、检察院、法院等政法部门的沟通协作，完善信息互通、线索移送、协作配合等机制。派员常驻该市检察院，负责从案卷材料中深挖有价值的问题线索。与恩平市公安局联合制定《恩平市纪委监委与恩平市公安局扫黑除恶专项斗争联席会议制度和日常联络机制》，搭建了双向移送涉黑涉恶问题暂行办法、涉黑涉恶案件协同办案等工作机制，落实“两必问”“四同步”。

一年多来，召开联席会议12次，及时互通案件信息，有效整合办案资源。三是争取上级支持。在工作推进过程中，积极主动向江门市纪委监委和恩平市委报告工作，争取支持和指导，提请及时解决困难问题。如在查办该市公安局原党委委员、副局长洗某一案中，江门市纪委监委派出骨干力量指导和协助调取涉案关键资料，在审查调查方向和措施使用等方面给予指导和意见，有效破解人情社会、熟人干扰等本地阻力。

主动出击，强化线索筛查。坚决摒弃“等靠要”思想，变“坐等上门”为“主动出击”，多渠道、全方位排查涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索。一是用好信访主渠道。畅通“信、访、电、网”四位一体的信访举报渠道，深入基层广泛宣传发动，科学有序引导干部群众反映情况，共发放宣传单11000份，开展宣传活动40多场次，收到涉黑涉恶腐败和“保护伞”重要信访举报17件。二是开展逐案过筛。对专项斗争以来查结的公职人员涉黑涉恶腐败和充当“保护伞”的信访举报问题及案件进行大起底、回头看，重新回溯核查。对公安机关近年查办的119件381人涉黑涉恶违法犯罪案件进行逐案过筛，排查出相关问题线索13条，拟立案3件。三是开展专项整治。针对近年群众反映强烈的非法采砂问题，积极开展河道非法采砂“惩腐打伞”专项整治百日行动，派出精干力量深入盗采河砂点实地踏察、走访群众，共收集相关问题线索13条，推动查处充当茶山坑水库非法采砂团伙“保护伞”7人。

精准施策，深挖彻查“保护伞”“关系网”。采取扎实有效的措施，找准“打伞破网”的关键点、

突破口，保持“惩腐打伞”强大攻势。一是用心经营线索。把信息排查作为第一突破口，分层分类制定排查方案，逐一抽丝剥茧，找准突破口。如在核查“毛瓜”案“保护伞”问题线索初期，该市纪委监委专案组走访干部群众30多人，分析研判该组织涉案的7年3543次赌博警情信息、查阅刑事卷宗362册光盘338张、谈话25人67次，锁定“毛瓜”案主犯某次刑事犯罪3年后才补立案的关键线索，五赴阳江向该案被害人宣传国家法律以及各级“惩腐打伞”的决心和力度，打消其害怕打击报复的顾虑，最终掌握河南派出所在徇私枉法的重要信息，顺利打开该案件突破口。二是选好切入点。聚焦重点行业、重点领域，综合分析行业、领域特点和岗位特性，选好切入点。如在茶山坑水库非法采砂案中，紧紧抓住水库工程管理处失职失责问题，以工程管理处负责人冼某玩忽职守为切入点，深入查清其渎职背后的受贿问题，逐步牵出包括原水务局主要领导、分管领导等人员。在查办“毛瓜”案时扩面深挖非法采砂背后的“保护伞”问题，共打掉负有监管职责的水利、国土等职能部门及辖区“保护伞”14人。三是盯紧关键人。分析“保护伞”的人际关系网，揪出关键人物，咬住破案线索。如在侦破“毛瓜”案中，该市纪委监委专案组日夜兼程，穿梭往返广州、佛山，以及江门新会、开平、台山等地，及时与“毛瓜”的重要涉案马仔取得正面接触。通过对25人67次审讯谈话后，“毛瓜”黑社会组织“送钱给公安人员”的重要线索逐渐浮出水面，最终成功打掉直接充当“毛瓜”黑社会组织“保护伞”6人。四是坚持严字当头与实事求是相统一。把握运用监督执纪“四种形态”，结合违纪对象的情感需求、过去经历等性格特点，用好“七看”

（看违纪情节、看时间节点、看动机原因、看认错态度、看一贯表现、看危害程度、看群众口碑），使政治效果、纪法效果和社会效果有机统一。如在查办该市交通警察大队原教导员张某案中，办案人员结合其知法懂法、第一个到案的特点，善于做思想政治工作，张某在留置第二天就如实交代自身问题，并对他人进行检举。

标本兼治，推动“打伞破网”提质增效。扎实做好监督执纪“后半篇文章”，树立“靶向治疗”思维，既注重“惩腐打伞”，也注重以案促改，建立健全长效机制。一是以警示促震慑。坚持在网站、微信、微博及纪检监察期刊设立曝光平台，点名道姓通报曝光涉黑涉恶腐败和“保护伞”典型案件4期4人次，形成持续震慑。将公职人员充当“保护伞”典型案例编入《身边的警示(2019)》，印发到全市各级党组织中层以上干部和村（社区）党支部书记，用身边事警示教育身边人。二是以纪检监察建议促整改。深入剖析监督执纪问责过程中发现的问题，特别是对案件中暴露出来的行业管理和行业乱象问题加强研究分析，通过提出纪检监察建议等形式，向有关职能部门提出建议54条，督促职能部门加强制度建设，查找问题症结，切实开展整治，堵塞管理漏洞。三是以案例剖析促长效常治。全面总结经验做法，分析提炼监督执纪问责方式方法，深刻认识工作短板，深入剖析问题原因，提出问题对策建议。如善于总结“毛瓜”案审查调查特点，形成案件分析报告，巩固扩大成果，探索逐步建立健全长效常治工作机制的有效举措。

（恩平市纪委监委供稿）

【责任编辑：蔡名钦】

十三届市委第九轮巡察全部完成进驻

根据市委巡察工作统一部署，2020年5月20日至8月31日，市委派出4个巡察组对市委统战部、市人力资源社会保障局、市自然资源局、市医保局、市社会保险基金管理局、市交通建设投资集团有限公司、市总工会、江门日报社、蓬江区人民法院、恩平市人民法院等10个单位党组织开展常规巡察，对市住房和城乡建设局、市强戒所进行巡察“回头看”，同步开展江门市人防领域专项巡察。近日，4个巡察组陆续在12个被巡察党组织召开巡察工作动员会，完成巡察进驻工作。

本轮巡察围绕党中央关于统筹推进疫情防控和经济社会发展、做好“六稳”工作、落实“六保”任务等重大决策部署的贯彻落实情况，聚焦被巡察党组织职能职责、工作特点，紧盯加强党的政治建设、履行职能责任、管党治党、领导班子和干部队伍建设、深化改革、防范化解风险等方面开展政治监督。重点监督检查党组织和党员干部，特别是领导干部和一把手遵守和执行党的领导各项制度、学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示情况；落实意识形态工作责任制情况；党组（党委）结合实际落实“三定”规定、履行部门职责，落实党中央重大决策部署和战略举措情况；

在统筹推进疫情防控和经济社会发展、决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会等重大任务中的实际表现；在联系服务群众、整治群众身边腐败和作风问题上的实际表现；党组（党委）落实主体责任、防范廉洁风险、贯彻中央八项规定精神、加强机关作风建设等情况；了解领导干部行使权力情况；了解纪检监察机构履行监督责任情况；执行民主集中制、坚持党管干部原则、加强机关党建基层党组织建设情况；落实党中央部署的改革任务、优化政策供给、健全各方面制度情况等。

各被巡察党组织主要负责同志表示，将自觉增强接受监督意识，客观公正地向巡察组反映问题，畅通巡察组与党员干部、人民群众的联系渠道，全力支持配合巡察工作。

巡察期间，根据有关规定，各巡察组主要受理反映被巡察党组织领导班子及其成员（不含省管干部）、下一级党组织主要负责人和重要岗位领导干部问题的来信来电来访。重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等方面的举报和反映。对其他信访问题、涉法涉诉问题将按照分级负责、属地管理原则，转交有关部门处理。

（江巡办供稿）

【责任编辑：张敏】

十三届市委第九轮巡察各巡察组进驻情况一览表

组 别	被巡察单位	联系电话（上班时间接听）	电子邮箱
市委第一巡察组	市强戒所 蓬江区人民法院 恩平市人民法院	18025812388	jmswxcz001 @jiangmen.gov.cn
市委第二巡察组	市自然资源局 市住房和城乡建设局 市交通建设投资集团有限公司	18026812388	jmswxcz002 @jiangmen.gov.cn
市委第三巡察组	市人力资源社会保障局 市医保局 市社会保险基金管理局	15322112388	jmswxcz003 @jiangmen.gov.cn
市委第四巡察组	市委统战部 市总工会 江门日报社	19925512388	jmswxcz004 @jiangmen.gov.cn
统一受理举报信箱：江门市12388号信箱（邮编529031） 巡察组受理信访时间截止到2020年8月31日			

担负整改日常监督责任 强化重点领域巡视整改



按照习近平总书记关于纪检监察机关和组织部门要担负整改日常监督责任的指示精神，江门市县两级纪委监委、组织部门按照市委统一安排和要求，积极履职尽责，严肃认真开展日常监督，持续用力推进重点领域、重点问题的专项整治，督促各部门单位建章立制，保障省委巡视反馈意见整改落实工作见成效。

层层传导带动。市委高度重视巡视整改工作，在去年抓省委巡视江门反馈意见整改落实工作阶段性成果基础上，坚持问题导向，保持工作压力，统筹做好疫情防控和巡视整改。3月20日，市委书记林应武同志主持召开市委常委会会议，专题研究巡视整改工作，针对个别单位出现的整改工作思想松懈、力度减弱、“为整改而整改”等问题敲警钟。

对明确了整改时限的，坚决抓好落实，确保如期整改到位；对其他整改措施，继续紧盯促新成效，防止问题反弹。按照市委工作安排和市委主要领导要求，市纪委监委、市委组织部主要领导坚持“一岗双责”，既抓好纪委监委、组织部门自身的巡视整改，又部署市县两级纪委监委、组织部门认真履行日常监督职责，持续用力推动省委巡视反馈指出的重点领域问题整改工作。

专题座谈促动。市委常委、市纪委书记、市委巡察工作领导小组组长项天保同志亲自点题、部署召开省委巡视反馈重点领域问题整治座谈会。4月7日，市纪委监委组织发改、工业和信息化、财政、自然资源、住房和城乡建设、交通运输、水利、农业农村、审计、国资、建管中心、公共资源交易中

心、公路事务中心等 13 个市直部门进行座谈，督促各单位总结巡视整改工作情况，分析存在问题及原因，研究下一步整改工作和建章立制计划。市委常委、市委组织部部长、市委巡察工作领导小组副组长张元醒同志带头督导，听取本部、相关市（区）组织部门推进巡视整改落实进展情况，主持召开市（区）组织部长座谈会，不定期召开整改工作推进会，持续强化监督检查，推动整改措施落实。市委组织部突出抓好对领导班子和干部队伍建设问题整改落实的督促，引导被巡察单位切实加强思想政治建设，认真开好巡察整改专题民主生活会；结合领导班子和干部队伍开展专题调研，对个别单位存在的突出问题实行重点督办。

专项整治推动。根据省委巡视反馈意见，市纪委监委聚焦工程建设、自然资源、财政专项资金监管等领域存在的问题，强化监督执纪问责，开展 3 方面专项整治，着力推动职能部门深入整改落实，建立长效机制。市委组织部对照巡视反馈问题，逐条梳理细化，制定了组织系统整改总方案和选人用人专项整改方案，分别研究提出 74 条和 43 条整改措施，全部整改完成或取得了阶段性成效。部署开展了干部“带病提拔”、超职数配备、行贿买官、干部档案专审“回头看”等 10 个专项整治行动，全面系统整改选人用人突出问题，着力提升全市选人用人工作规范化水平。对巡视转交的涉及选人用人、党的建设方面的 14 件信访件进行了认真查核，全部办结。

建章立制联动。市纪委监委、市委组织部

切实担起巡视巡察整改日常监督责任，强化协调联动，推动有关部门建章立制，通过严格日常监督和建章立制保障巡视整改管长远、见长效，达到标本兼治效果。市纪委监委与市委组织部建立健全党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处理工作机制，出台《江门市纪委监委廉政审查工作办法（试行）》，会同市委组织部共同把好干部提拔廉洁关。市委组织部运用专项整治行动成果，先后建章立制 18 项；研究出台了《落实巡视巡察发现问题整改落实工作制度》，推动组织部门落实巡视巡察整改工作制度化、规范化、程序化，切实将巡视巡察督促整改工作纳入日常监督重要内容。市委巡察机构进一步健全完善与市纪委监委有关部门协作配合工作制度、与市委组织部协作配合工作制度。市纪委监委通过开展 3 方面专项整治，推动工程建设领域主管部门制定、修订各类制度规范 4 项，完善电子招投标系统，建立工程建设领域相关部门间协作制度机制 30 项；推动自然资源领域主管部门制定、修订制度 8 项，扎实推进阳光资金工程、阳光审批工程；推动财政专项资金监管部门出台监管制度、实施意见等 4 项，完善资金使用的考核督导机制，深化落实财政专项资金的监督检查常态化。

（江巡办供稿）

【责任编辑：张敏】

十三届市委第八轮巡察整改情况公开

近期，十三届市委第八轮巡察整改阶段性任务已经完成，根据《中国共产党巡视工作条例》及市委巡察工作有关要求，现将市委编办党支部、市委老干部局党支部、市委党校机关党委、市公安局党委、市民政局党组、市国资委党委、市广播电视台党委、市滨江建设投资有限公司党委、市企业资产经营有限公司党委、江海区人民法院党组、鹤山市人民法院党组等 11 个单位党组织的整改情况予以公开。

市委编办党支部

针对“改革创新意识不强”问题。督促指导市直有关单位和各市（区）解决历史遗留问题 295 项，重点理顺和解决市直机构超越权限审批、挂牌机构实体化运作等历史遗留问题。开展全市中小学教职员员编制调查摸底工作，统筹谋划解决中心城区中小学教职员编制不足问题。深化机构改革“回头看”，解决个别领域职能配置上下不对应、新职能新定位掌握不够准、编制配备不够科学等问题。实时更新完善全市机关事业单位机构编制管理台账，准确掌握全市机构编制调整变化情况。落实关心关爱一线医务防疫人员的“暖心政策”，为全市首批 10 名驰援湖北医务防疫人员迅速办结入编手续。

针对“党的建设不强”问题。加强支部规范化建设，调整优化支委领导班子，严格落实“三会一课”制度，实行党建与业务工作评优评先“双挂钩”，加大党建“插旗亮牌”工作力度。加强干部队伍建设，在全省范围开展公务员遴选工作，及时提拔补充人才，加大干部交流轮岗力度。审核科级以下公务员档案材料，加强干部职工因私出国（境）证照管理。

针对“全面从严治党不力”问题。加强党员干部日常教育监督管理，积极进行警示教育，定期开展谈心谈话。切实整治文风会风，建立健全发文计划报

备制度，发文数量同比大幅精简，做好会前沟通酝酿，提高会议效率。建立领导班子成员三级结对挂钩联系工作机制，深入基层解决实际困难和问题。开展固定资产清查和盘点工作，落实固定资产使用管理和报废制度，严格执行公务接待管理规定。

市委老干部局党支部

针对“党的领导弱化”问题。重新修订局务会议、局长办公会议制度，完善“三重一大”议事规则，明确各类会议的议事范围和决策程序。落实意识形态工作责任制，守好“侨都老干”“江门市老干部大学”微信公众号、网站等宣传阵地。加强离退休干部政治理论学习，成立市委老干部局妇女委员会。

针对“党建工作基本制度落实不到位”问题。严肃党内政治生活，落实“三会一课”制度，定期专题听取党建工作汇报。做好发展党员工作，加强对结对企业党支部的指导。规范选人用人工作，加大干部交流轮岗力度，加强对干部脱产培训的管理。修订完善干部因私出国（境）管理规定，明确审批要求和程序，安排专人集中管理证照。

针对“全面从严治党不力”问题。制定 2020 年党风廉政建设工作要点，将党风廉政建设纳入工作人员日常考核。完善干部职工请休假制度，加强请休假登记管理。建立健全财务管理制度，严格大额资金审批和使用。聘请第三方会计师事务所对下属 2 个单位进行财务审计，调整优化财务人员，加强账务管理。规范公车使用管理，完成对老干部大学公务用车的处置。

市委党校机关党委

针对“党校姓党特征不鲜明”问题。举办全市领导干部学习贯彻党的十九届四中全会精神专题研

讨班，培训学员超万人。积极组织撰写理论文章，在《江门日报》和《侨乡论坛》分别刊登专题文章3篇，编印党性教育现场教学读本，加强政治引领。丰富校园文化建设，精心打造集展览、学习、培训等功能为一体的党员活动室，提升校园“党味”氛围。加强阵地建设，严格执行教师外出授课和接受采访报备制度，修订完善外聘教师管理办法。坚持“学术讲政治”，加强基础理论课程开发，打造全省党校系统精品课。积极撰写咨政研究报告，发挥好咨政建言作用。

针对“党建工作不扎实、队伍建设存在薄弱环节”问题。加强专题研究党建工作，将党建工作与业务工作同部署、同落实。完善机关党支部工作规定，严格执行“三会一课”制度，定期对各支部开展党建专项检查。规范发展党员程序，严格履行收缴党费手续。完善教师培养规划和用人机制，制定教师教学工作量化管理细则等制度，对12名教职工进行岗位调整，安排4名教师到基层和部门单位挂职锻炼和蹲点调研，明确25名兼职教师专业方向。引进2名博士研究生，新招聘2名硕士研究生，充实师资队伍。

针对“全面从严治党不力”问题。校委会定期专题研究党风廉政建设和反腐败工作，将党风廉政建设工作纳入年度考核。合理调整校委班子成员分工，强化纪检监督职能。精简各类会议，严格压减文件数量，召开会议和发文数量同比下降15%以上。规范公务接待，完善审批程序，对公务用车实行统一调度和集中管理。完善招投标规章制度，明确公开招标的金额范围和流程，委托市财政投资评审中心对大额维修工程进行结算。邀请第三方会计师事务所盘点全校固定资产，做好固定资产登记入账。

市公安局党委

针对“党的领导弱化”问题。强化思想理论武装，定期召开党委会议开展专题政治理论学习。修订完善党委会工作规则和局长办公会议工作规范，严格区分党委会和局长办公会议事范围。严格落实上级决策部

署，推进扫黑除恶、“飓风2020”、涉疫情犯罪等专项打击行动，全市刑事治安总警情、盗抢犯罪立案数、电信诈骗立案数同比分别下降20.6%、35.8%、24.1%。强化疫情防控期间网络舆论引导，核查处理造谣传谣网民47人。

针对“党建工作不扎实”问题。严格落实“三会一课”制度，修订党建工作责任清单，健全完善党建工作检查、考核、通报制度。全面梳理和规范党支部设置，举办党务知识专题培训班。重新审核近年新发展党员入党资料，补充完善党员档案17份，重新认定4名党员党龄时间。规范干部选拔和职级晋升程序，对6名存在违纪及其他问题的同志不予晋升。优化干部队伍结构，对21名民警进行交流调整。

针对“管党治党宽松软”问题。完善全市公安机关党风廉政建设考核办法，明确考核项目和指标，将考核结果与单位、个人奖惩挂钩。加强民警和辅警因私出国（境）审批和管理，对违反规定的干部职工进行批评教育，责令检讨。修订内部审计工作规定，加强投资性项目审计监督，完成工程项目审计132个。开展“不作为、慢作为、乱作为”“违规收送红包礼金”“违规经商办企业”“利用名贵特产类特殊资源谋取私利”等4个专项整治行动，对1名违规经商民警进行立案，收缴其违规经商获利14万元，立案查处12名违反廉洁纪律收受红包礼金的民警。

针对“公安执法重点领域风险突出”问题。出台道路交通安全管理、涉酒驾案件办理等工作规定，规范执法程序，堵塞管理漏洞。依法依规向社会公开招标采购社会考场服务，督促规范服务收费。编写典型违纪违法案例，加强警示教育。全面排查近年案件数据，完善案件法制审核和执法过错责任追究工作规定。深挖彻查黑恶势力“保护伞”，查处民警涉黑恶案件2宗4人。

市民政局党组

针对“党组领导核心作用不强”问题。修订党

组工作规则，厘清党组会、行政会议事范围，完善议事决策制度，提高议事决策水平。严格落实意识形态工作责任制，将意识形态纳入党组理论学习中心组年度学习计划，加强对民政领域意识形态风险点的分析研判。加强对全市社会组织管控，落实社会组织重大活动报备审核 19 项。将 15 家未参检社会组织列入活动异常名录，撤销 1 家连续两年不参检的“僵尸”社会组织。

针对“党的建设缺失”问题。严格落实“三会一课”制度，对党支部书记开展述职评议考核，规范党内组织生活。加强党员的教育管理，严格落实党员缴纳党费规定，规范党员发展流程。加强对社会组织党建工作指导，督促 311 家社会组织将党建工作写入章程，及时指导符合条件的社会组织建立基层党组织。开展干部档案审核“回头看”工作，补充档案材料 25 份。加大干部提拔交流力度，优化干部队伍结构。

针对“全面从严治党不力”问题。定期专题研究部署党风廉政建设工作，落实履行“一岗双责”情况述职述廉制度。开展系统内部干部亲属任职情况专项核查，严格落实任职回避制度规定。调整领导班子分工，加强纪检监察力量配备。加强公务用车管理，规范公务接待。建立健全财务管理制度，开展福彩公益金使用情况专项整治，聘请第三方机构对政府购买服务进行绩效评估。

针对“下属事业单位管理不严”问题。督促指导下属事业单位完善议事规则，对下属单位开展违规发放津补贴专项整治，加强对工程项目招投标的监督管理。强化对下属单位财务监管，成立会计核查中心，对全部下属单位实行集中会计核查管理。督促市福利院及时公开捐赠款物收支情况，接受社会监督。要求市福利院医院、民政中医推拿中心使用省药品电子交易平台，堵塞药品采购监管漏洞。

市国资委党委

针对“党委领导核心作用发挥不够”问题。修

订党委工作规则，明确上会研究和内部审核流程。严格落实民主集中制，规范党委会议记录。加强领导班子自身建设，提高履职尽责能力，大力推动市属国有企业转型升级，加快推进银洲湖高速公路建设、江鹤高速改扩建、广海湾 LNG 接收站等重大项目，抓好“僵尸企业”出清工作，确保市委决策部署落到实处。

针对“党建工作边缘化，干部队伍建设薄弱”问题。落实“三会一课”制度，定期检查各支部党建工作落实情况。规范发展党员工作，加强党费使用监督。修订完善市属一级企业党建工作考核方案，层层压实党建工作责任。健全干部培养长效机制，对 146 名后备人才实行跟踪培养、动态管理。加强高层次人才引进力度，积极开展市场化选聘总经理试点工作。建立轮岗交流制度，对 39 名企业中层管理人员进行岗位调整。

针对“廉政风险防控不严”问题。规范完善企业员工招录和管理制度，对市属 7 家一级企业和市城镇集体企业联社开展任职回避专项排查，调整个别下属企业班子成员岗位。配合推进市管企业纪检监察体制改革工作，配齐配强企业纪检专职队伍。制定市属国有企业融资监督管理等 3 项制度，规范企业投融资和资产转让、租赁管理，强化事前监督。落实专项审计整改措施，对违纪案件开展警示教育。督促市城镇集体企业联社完善公务接待管理制度，强化公务费用报销审查。

市广播电视台党委

针对“党媒阵地意识不强”问题。强化政治意识，健全党委理论学习中心组学习制度、第一议题制度。深入宣传贯彻党中央重大决策部署和省委、市委工作部署，开设《打赢阻击战 夺取双胜利》等主题报道，推出“新闻快评”等栏目，积极主动正面引导舆论，充分发挥党的喉舌作用。落实强化意识形态工作责任制，严格执行三审值班制度，健全重大报道指挥流程，完善监听监看、事故处理报告制度。积极发挥编委会

指挥调度作用，推动邑网通与专业公司紧密合作，打造以短视频为重点的融媒体新矩阵。加强重大主题、各类重大时政新闻的策划，推进节目创作从内容到形式的全方位改革。

针对“党的建设缺失，选人用人存在短板”问题。梳理规范党务工作流程，严格执行“三会一课”制度，明确将落实党建工作作为绩效考核、评先评优、提拔聘任的重要依据。加强党员干部学习教育，成立专门党建机构，配备3名专职党员工作人员。完善干部选拔任用和员工岗位聘用程序，优化中层干部年龄结构，加大干部梯队建设和人才培养。开展干部交流轮岗，严格执行回避制度。加强出国（境）证件管理，对全台人员进行出入境信息报备。

针对“全面从严治党不力”问题。建立健全党风廉政建设考核机制，配备专责纪检监察工作人员，推动党风廉政建设与中心工作同部署、同落实、同考核。深化廉政风险防控工作，加强日常谈话提醒。健全完善学习考察、公务接待、公车管理制度，加强排查物资采购、广告合同审批、人员聘用等重要风险点。对借学习考察之机绕道旅游的11名员工进行批评教育，追回相关住宿费用。规范专项资金报销和核算，强化关联公司财务管理和国有资产监管。

市滨江建设投资有限公司党委

针对“党的领导弱化”问题。修订党委议事决策制度，严格落实党委会议程序，规范“三重一大”审批流程。召开党委会议专题研究制定公司发展战略，积极配合推进江门城建能源投资发展有限公司改组，参与推进新会滨海新城建设，推动棠下污水处理厂二期工程、潮连扩建管网、育德停车场等民生项目投入使用。

针对“党建工作不重视”问题。强化党建工作主体责任，建立健全基层党建工作述职评议考核办法。严格落实“三会一课”制度，领导班子成员带头参加双重组织生活。规范发展党员程序，加强党费使

用管理。开展兼职问题专项整治，清退2名班子成员8个兼任职务。制定高层次人才引进管理办法，明确高层次人才引进的条件、对象、程序。加强企业后备人才队伍建设，及时分类选拔培养优秀年轻人才。

针对“廉洁风险防控不到位”问题。建立健全企业廉洁风险防控机制，修订完善工程、服务招标管理办法，加强对房地产开发、农贸市场维修工程等项目的监督管理。强化对属下企业领导干部“八小时以外”情况的跟踪了解，做好日常提醒谈话工作。加强对属下企业执行“三重一大”决策机制的监管，督促属下企业完善大额项目费用支出审批流程。重新梳理完善履职待遇、商务接待、公务用车、差旅报销等制度，规范会计凭证管理。规范工资薪酬发放，督促公司本部和属下企业清退违规发放津补贴260多万元。

市企业资产经营有限公司党委

针对“党的领导弱化”问题。修订党委议事规则，细化公司党委议事目录清单，明确凡涉及国企改革、优化重组、保值增值等重大问题全部提交党委会研究，强化党委领导核心作用。坚持新发展理念，盘活闲置资产，加快推进“三旧”项目改造，完善物业招租程序，完成163户“僵尸企业”出清任务，提升资产管理水平。

针对“党的建设缺失”问题。加大党建工作统筹力度，制定年度党建工作计划，将基层党支部党建工作纳入年度考核，实现所有正常经营企业党建工作纳入公司章程全覆盖。落实“三会一课”制度，做好会议记录，规范党员发展程序，严肃党内政治生活。规范选人用人工作，审核完善干部人事档案。开展任职回避专项检查，制定招聘工作人员管理办法。完善因公（私）出国（境）审批制度，加强证照管理，对未经审批私自出国（境）人员进行提醒谈话，在公司系统内进行警示教育。

针对“全面从严治党不力”问题。定期专题研

究部署党风廉政建设工作，落实领导班子成员“一岗双责”要求，配备纪检监察专职队伍。加强对大额款项支出审批，修订公务接待管理制度，严格执行市属企业业务支出管理办法，规范业务接待费用支出和财务报销。对属下企业发生的私设小金库、违反中央八项规定精神等违纪案件进行通报，加强警示教育。核查属下企业津补贴发放和费用支出情况，清退违规发放补贴、无依据开支 39.9 万元，责令相关责任人员深刻检讨。

江海区人民法院党组

针对“党的领导弱化”问题。完善党组工作规则，严格贯彻民主集中制，规范会议记录。加强政治理论学习，定期召开党组会议研究巡察整改工作，明确班子成员和部门单位责任分工。出台涉黑涉恶案件办理会商机制，建立涉黑涉恶案件优先审理绿色通道。规范干部任免程序，严格执行回避制度。严格落实意识形态工作责任制，切实维护司法领域意识形态安全。

针对“党的建设推进不力”问题。制定党建工作要点，严肃党内组织生活，建立健全党建工作考核制度。规范党费收缴管理，完善党员发展程序，组织开展党支部换届。全面排查干部任职情况，调整优化人员队伍。规范干部提拔程序，完善干部考评机制。加强干警出国（境）审批，集中证照管理。

针对“全面从严治党不力”问题。规范经费管理使用，清退违规发放福利补贴。制定采购管理制度，成立工作专班，落实专人负责基建验收与结算。修订公务用车、公务接待管理办法，加强外出培训管理。加强干部日常监管，对个别违纪干部进行问责，对有近亲属从事律师职业的干警进行岗位调整，严格落实诉讼回避。

针对“审判监督落实不到位”问题。制定案件监管管理办法，规范诉前调解工作。对发回重审、改判案件开展质量评查，强化审判委员会宏观指导，统一同类案件的裁判思路和尺度。完善过问案件登记

管理办法，建立未结案件定期通报机制。安排专人对所有未退执行款进行摸查清理，加强清付力度。

鹤山市人民法院党组

针对“党的领导弱化”问题。贯彻党对政法工作的绝对领导，主动接受鹤山市委领导。修订党组工作规则，明确“三重一大”事项及班子会议议事范围和内容。建立党组理论学习长效机制，严格落实党组会议“第一议题”制度。加强班子成员政治担当，提高院领导办案数量。定期专题研究意识形态工作，贯彻落实意识形态工作责任制。

针对“党建工作虚化弱化，选人用人不规范”问题。落实“三会一课”制度，规范党支部设置、党籍管理、党费收缴等工作，每季度对各党支部开展党建工作检查。严格执行干部选拔任用有关规定，加大中层干部轮岗力度，规范劳务派遣人员管理。严格落实任职回避规定，完善领导干部兼职审批报备程序。修订干部职工因私出国（境）管理规定，规范证照保管和审批工作。

针对“全面从严治党不力”问题。召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，加强警示教育活动。出台工程采购项目监督管理办法，规范外出培训管理工作，严格公务接待管理。加强警车使用管理，完成办公用房整改工作，清退违规发放各类福利待遇。

针对“审判执行质效不高”问题。强化案件质量管控机制，完善案件质量评查与审判责任追究协同对接，健全以错案评鉴为核心的司法责任认定和追究机制。强化人民陪审员随机抽取制度落实的监管力度，对存在瑕疵案件的承办法官进行谈话提醒，并纳入年度绩效考核。

（江巡办供稿）

【责任编辑：张敏】

鹤山市委巡察践行群众路线 推动民生问题有效解决

鹤山市委牢固树立以人民为中心的发展理念，坚定践行群众路线，紧盯群众身边的“难点”“堵点”“痛点”问题，实施精准监督，强化成果运用，把巡察整改和深化标本兼治结合起来，推动完善制度、堵塞漏洞，着力解决群众操心事、烦心事、揪心事。

聚焦“看病难”，着力助推基层群众享受优质医疗资源。巡察医疗卫生系统时，针对巡察发现“医联体”建设紧密程度不够、分级诊疗体系不健全、基层医疗服务水平质量不高等问题，督促市卫健局研究出台《鹤山市深化公立医院综合改革行动方案》，提高公立医院医疗卫生服务质量；推动市卫健局与组织、人社、财政等部门联动协调、统筹推进，进一步完善“五统一”（人员、财务、行政、业务、药械统一管理）制度，逐步解决人员保障激励、人才流动、内部管理、考核评价、分级诊疗等问题，提高“医联体”综合服务能力，促进鹤山卫生事业健康快速发展。

聚焦“上学难”，着力推动解决公办教学资源短缺和纠正不

正之风问题。巡察教育局时，针对巡察发现中小学学位不足、学前教育发展与上级要求差距大等问题，推动市教育局严格落实幼儿园和中小学建设专项规划有关要求，稳步推进学校和学位规划建设，新建成启用9间镇公办幼儿园，新增中小学学位2700个，不断提升办学条件。针对部分教师师德失范、违法违纪问题，推动有关学校对2名有酒后驾驶行为的教师作出行政处分，对1名有嫖娼行为的教师撤销教师资格，对相关责任人予以党纪处理。同时，市纪委监委向市教育局发出纪律检查建议书，督促加强教师队伍建设，加大违纪违法处理力度。

聚焦“出行难”，着力推动完善城乡交通网络。巡察交通局时，针对巡察发现G325线鹤山大雁山至桃源段改线工程未能按时间节点要求推进、执行上级关于加快推进“四好农村路”建设不到位等问题，督促该局加快重大交通项目建设，推动G325改线工程及辅道、滨江路实现通车；出台《关于加快推进鹤山市“四

好农村路”建设的实施意见》，完成2019年年度建设任务共33.47公里，确保鹤山市农村公路建管养运协调发展。

聚焦人居环境整治，着力推动建设乡村“美丽家园”。在推进村级党组织巡察全覆盖过程中，市委巡察机构将农村人居环境整治等民生工程作为其中一项重点监督内容。针对巡察发现部分软弱涣散村党组织政治站位不高，在人居环境整治方面存在“等靠要”思想，没有主动担当等问题，督促镇党委指导相关村党组织以开展主题党日活动为抓手，持续开展以“人居环境整治”为主题的村容村貌清洁活动。探索通过政府购买服务选择优质保洁公司，对镇内各自然村的村庄卫生保洁实行整体托管，推动各村镇健全卫生保洁长效运营机制。

（鹤山市委巡察办供稿）

【责任编辑：张敏】

心无敬畏 行不知止

——开平市原市委副书记、政法委书记李沃华违纪违法案例剖析



唐代文学家柳宗元写过一篇小文《蝃蝀（fùbǎn）传》，用来讽刺那些贪得无厌的官员。文中描写了一种小虫“蝃蝀”，这种小虫具有“善负物、喜爬高”两个特性，爬行时遇到东西总喜欢抓起来放在自己背上，东西越背越重，又喜欢爬高，用尽了它的力气也不停止，直至跌落到地上摔死。开平市原市委副书记、政法委书记李沃华就如同这“蝃蝀”小虫一样，心无敬畏、行不知止、贪得无厌，既要当官，又想发财，最终身败名裂。

李沃华，1964年出生在蓬江棠下镇普通农民家庭，1988年加入中国共产党。省警校中专毕业后进入江门市公安局工作，先后担任江门市公安局刑警大队一中队指导员、刑警支队一大队大队长、经保科科长，

恩平市公安局局长，江门市公安局刑警支队支队长。2004年5月至2012年3月担任江门市公安局党委委员、副局长，2012年3月至2014年8月担任江门市公安局党委副书记、副局长（正处职）。2014年8月起担任开平市委副书记、政法委书记。2019年5月被江门市纪委监委立案审查调查。2019年9月，李沃华被开除党籍和公职，其涉嫌犯罪问题移送司法机关处理。

通风报信当“内鬼” 执法犯法收好处

社会老板李某兴，上世纪九十年代经人介绍认识李沃华后，经常请他吃喝玩乐，千方百计巴结他，

两人关系慢慢热乎起来。1999年，李某兴因涉嫌虚开专用发票犯罪被浙江省建德市公安机关网上追逃。当建德市公安机关来江门抓捕李某兴时，李沃华提前通知李某兴外逃，让他成功逃脱了抓捕。为感谢李沃华一直以来的帮助和庇护，李某兴在1999年至2007年期间，多次送钱给李沃华，合计人民币4万元、港币2万元。

2007年7月，李某兴被建德市公安机关抓获，李某兴的妻子为使李某兴尽早释放，找到时任江门市公安局副局长的李沃华请求帮忙，李沃华满口答应。为了促使李沃华尽力尽快帮忙“办事”，李某兴的妻子前往李沃华妻子汤某的公司送给她20万元。汤某收钱后回家将该事告知李沃华，李沃华表示他会尽快处理。同年8月，李某兴被释放。李某兴和妻子为了进一步感谢李沃华的帮忙，约了李沃华夫妇在蓬江区一酒店吃饭，饭前送给李沃华2万元再次表示感谢。

2007年9月，汤某准备与社会老板何某、胡某合伙开茶庄并四处选址，最终看中了李某兴在蓬江区五福四街的空置物业。于是，李沃华亲自出马，在某次吃饭的过程中向李某兴提及该事，李某兴表示可以将该房产转让。经双方协商，李某兴以300万元的价格转让给汤某他们。按约定，汤某、何某、胡某三人本应每人支付100万元，但李某兴为了感谢李沃华一直来的帮忙和照顾，仅收了汤某30万元。

就这样，李沃华的妻子汤某开起了茶庄。李沃华之后的很多违纪违法行为都跟这个茶庄有直接的关联。

伙同妻子开茶庄 局长化身“店小二”

汤某开设的茶庄，主要以售茶、品茶为主，后来又增加了私房菜服务。为了经营好茶庄生意，夫妻两人齐上阵，李沃华更如“店小二”一般，利用多年积累的“人脉”和“面子”，招揽公安系统、政府部门有关领导及企业老板到茶庄吃喝消费，并服务到

家，亲自为客人订购食材、安排菜式等。为了方便停车，李沃华还把茶庄门口的公共绿化树砍掉，把周边的公共停车位圈起来作为茶庄停车场，使附近居民原本就紧张的停车位更加一位难求。每到晚上，因为道路阻塞经常喇叭声不断，加上醉酒的客人离开茶庄时在门口大声喧哗，附近居民怨声载道，并多次投诉，但是李沃华依然我行我素，拒不整改。

李沃华工作之余大部分时间都泡在茶庄里，迎来送往、陪客人吃喝玩乐，他还在茶庄内开设了棋牌室作为自己的赌窝，经常邀朋友来赌博，每局输赢一般都在几千到一万元左右。除了好赌，李沃华还违反中央八项规定精神，和社会老板到高尔夫球场违规打高尔夫球。违反生活纪律，长期与多名女性发生不正当性关系。

此外，李沃华还与社会老板合作经营GPS定位系统业务，违规经商。

利用茶庄作幌子 变相受贿捞钱财

李沃华在为茶庄四处吆喝招揽客人的时候，他与茶庄的关系自然广为人知，很多想巴结他的老板和下属利用茶庄作为利益输送的平台，想尽办法跟他搞好关系。

2009年至2018年期间，社会老板黄某为了巴结李沃华，感谢李沃华在处理其和他人经济纠纷时提供的帮助，经常到茶庄消费，共计100多万元，变相向其输送利益。2018年，开平一老板唐某为了征地补偿问题，请托李沃华帮忙，以到茶庄购买茶叶的方式，前后分2次共送60万元，实际上并没有购买茶叶。2017年至2019年期间，开平某商会副会长为了跟李沃华搞好关系，每逢春节便到茶庄宴请李沃华，然后再以购买茶叶方式支付数万元，实际上没有购买同等价值茶叶，只是随便挑几饼便宜的茶叶。

同样“醒目”的还有李沃华的一些下属，每逢节假日便到茶庄作些“贡献”，以购买茶叶名义付款，

却又不带走一片茶叶，以便跟李沃华搞好关系，在职务晋升、岗位调整得到他的帮助。

对于李沃华而言，有了茶庄这样一个经营场所后，就像戴上了“白手套”，多了一道“护身符”，让他的不法勾当更为隐蔽，他收起钱来更是肆无忌惮，甚至十八大以后依然不收敛不收手，顶风作案。2014年，李沃华担任开平市委副书记、政法委书记后，不仅多次收受他人红包礼金，还收受贿赂为他人谋取利益。仅仅在2018年春节、中秋期间，李沃华收受的贿赂就达80多万元。

贪赃枉法无出路 万言忏悔终是迟

本案中，李沃华政治上蜕变，经济上贪婪，道德上堕落，生活上腐化，等待他的是法律的严惩。李沃华之所以走上违纪违法的邪路，一是心太傲。李沃华曾经也拼搏进取，不仅多次立功，还获得过“全国优秀人民警察”荣誉称号。但是他担任市级公安部门重要领导岗位后，手握重权，特权思想滋长，权力观扭曲，心高气傲，自我膨胀，目空一切，完全把党纪国法抛之脑后。二是心太贪。李沃华既想当官，又要发财，经不起金钱的诱惑，以权谋私、收受红包礼金，违规经商、变相受贿、贪得无厌。他在忏悔书中写道，“我被提拔为江门市公安局副局长后，由于权力变大，个人的欲望随之增大，贪婪之心也随之增大，我已不单单满足于经商朋友逢年过节送的钱财，连下属的也来者不拒。被任命为开平市委副书记、政法委书记后，我对党中央关于全面从严治党的精神丝毫没有敬畏之心，继续大肆收受企业老板和下属的钱财。虽然知道这些人看中的是我的权力，也想到过拒绝，但每次都被贪欲和侥幸湮没了理智”。三是心太活。李沃华利用茶庄作幌子变相收受贿赂，自以为手段很高明，处心积虑规避监督。但是法网恢恢、疏而不漏，无论腐败的手段多隐蔽、方式多迂回，都掩盖不了权钱交

易的本质。只要违纪了，就不要幻想组织看不出来、查不出来。四是心太花。李沃华跟商人勾肩搭背，经常一起吃喝玩乐，纸醉金迷的糜烂生活侵蚀了灵魂。他追求低级趣味的生活，喜欢赌博、喜欢打高尔夫球，还跟多名女性发生不正当性关系，完全丧失了一个共产党员应有的道德和人格。

在组织审查调查期间，李沃华写了逾万字的忏悔书，深刻剖析了自己违纪违法的根源。他在忏悔书中写道：“我身为党员领导干部，没有自觉加强党性锤炼和政德修养，提升政治觉悟和精神境界；没有培养健康的兴趣爱好，自觉净化自己的社交圈、生活圈和朋友圈；没有做到修身慎行、怀德自重、清廉自守，最终做人、从政、为官的底线出现了崩塌，把自己的美好前程演变成了贪腐的人生”“我的违纪违法行为，不仅损害了党的形象，毁掉了自己的前途和声誉，还连累了家人和亲朋好友，辜负了组织的信任和培养，辜负了群众的期待和支持，辜负了父母的养育之恩。我的教训是深刻和惨痛的。”

以案为鉴，方能避免重蹈覆辙。广大党员干部要从中深刻汲取教训，始终绷紧纪律和规矩之弦，做到知规知耻知足：知规，必须尊崇党章，不断强化党章党规党纪意识，严守党的纪律和规矩，不踩纪律红线，不越法律底线；知耻，必须时刻不忘自己作为一个共产党员先锋战士的身份，珍惜名节，以贪为耻，清廉自守；知足，必须守得住清苦、耐得住寂寞、挡得住诱惑，不逐名求利，恪守淡泊宁静。要持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断锤炼党性修养，不断提升政治境界、思想境界和道德境界，时刻牢记共产党员的初心和使命，永葆共产党员清正廉洁的政治本色。

（市纪委监委宣传部供稿）

【责任编辑：刘华岳】

全市纪检监察机关用准用好两个建议书 推动“惩腐打伞”实现标本兼治

全市各级纪检监察机关切实履行监督职责，用准用好纪律检查建议书和监察建议书，“以案促治”、“以案促建”，着力推动“惩腐打伞”实现标本兼治。专项斗争以来，全市纪检监察机关对涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题共发出纪律检查建议书和监察建议书28份。

始终坚持把惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”作为一项重要政治任务，聚焦社会治安、乡村治理、金融放贷、工程建设、交通运输、市场流通、资源环保、信息网络、文化旅游、教育卫生等10大扫黑除恶重点行业领域，将用准用好纪律检查建议书和监察建议书作为“惩腐打伞”的有力抓手，找准行业管理乱象和问题症结，督促相关单位强化问题整改并有针对性地开展警示教育，堵塞制度漏洞，建立健全长效机制，起到“发出一份建议，解决一类问题，完善一批制度”的作用，实现标本兼治，推动全面从严治党向纵深发展。如按照纪检监察建议要求，市自然资源

局规范海域海岛使用审核和报批程序，形成了江门市工程建设项目审批事项清单，建立疑点疑区排查制度、会同海监部门建立协调机制，强化海域海岛监视监测。蓬江区国资委着力优化调整国资监管架构，制定完善了《关于进一步理顺蓬江区区属企业管理体制方案》等多个文件，督促珠控集团等重点企业建立健全内部管理制度，国资监管得到切实加强。在棠下镇周郡村“两委”班子成员充当垄断农村资源恶势力“保护伞”问题一案中，原书记（前后两任）、原副书记把控宅基地买卖权，与涉恶势力互相勾结，牟取非法利益，造成恶劣影响。蓬江区监委将上述3人移送检察机关审查起诉后，针对发现的村集体资金使用流程不健全、村集体土地发包不规范等问题，向该村委会发出监察建议。目前该村已制定《周郡村委会资金支出审批制度》《周郡村村级重大事务“四议两公开”工作制度》等4项制度，专门召开3次“两委”会议，2次党员大会，传达学习

有关违纪违法案件，加强对村干部的廉政教育。

加强对纪检监察建议落实情况的监督检查，明确由审查调查部门提出纪检监察建议，监督检查部门将落实纪检监察建议与督导民主生活会有机结合起来，督促整改落实，确保纪检监察建议务实管用。如市公安局原党委副书记、常务副局长姚亮充当恶势力“保护伞”案件发生后，市纪委监委对市公安局党委提出纪检监察建议，并派员督导市公安局党委专题民主生活会，持续跟踪市公安局党委整改落实情况，确保整改到位。

市纪委监委主要负责人表示，纪检监察建议工作是纪检监察机关充分履行职责的一个重要方式，全市各级纪检监察机关在各领域监督执纪工作中要切实用准用好、慎用善用纪检监察建议，堵塞制度漏洞，健全长效机制，深化标本兼治，一体推进“三不”。

（市纪委监委宣传部供稿）

【责任编辑：张岑】

江门市纪委监委

探索实行行受贿人员“黑名单”制度

如何“坚持受贿行贿一起查”，斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链，市纪委监委作了有力探索，建立“行受贿行为信息内部管理制度”（俗称“黑名单”制度），开发智能化信息系统，将行受贿人员列入“黑名单”，用“制度+科技”的力量，压缩“围猎”与甘于“被围猎”的生成空间，向行受贿行为亮剑。

针对当前“围猎”和甘于被“围猎”交织等问题依然突出，行受贿行为依然易发高发的状况，市纪委监委探索建立行受贿“黑名单”的工作机制，明确制度创新和信息化技术应用两手抓。一手抓制度设计，制定《中共江门市纪委江门市监委关于行受贿行为信息内部管理办法（试行）》，对行受贿行为认定、工作原则、行受贿案件信息的收集和录入、应用管理、工作责任等方面作了详细规定；一手抓研发“行受贿信息管理系统”，实现信息数据智能化科学化高效管理。

经过大半年实践探索，信息管理系统逐渐成熟，已登记行受

贿信息800多条，查询信息近百人次，在推动受贿行贿一起查和正风反腐中的作用已初步呈现。

一是为问题线索处置提供参考。在问题线索登记过程中，通过查询行受贿信息系统，查询被反映公职人员或党员干部的行受贿记录，对提出线索处置方式、分办意见提供参考。

二是为监督检查和审查调查提供有力支持。各监督检查和审查调查室在办案过程中，可利用该系统对行受贿人员情况自动提醒的功能，节省线索排查的时间，同时可针对性地在本系统中查询掌握涉案人员，特别是社会人员的个人信息、公司信息、行受贿次数金额等情况，帮助办案人员找到准确的突破口，提高审查调查工作效率，为重大案件查办取得快速突破提供了有力支撑。

三是为案件审理提供处分依据。在对被审查调查人审理处分过程中，可以通过查询该系统，掌握该对象的行受贿记录，将查询记录作为是否加重处分的一项参考依据。

四是为廉政意见回复提供信息支撑。在廉政意见回复工作中，一方面可查询公职人员的行受贿次数、金额等记录，为其职务提拔或职级晋升提供更为全面的审核意见。另一方面，可通过查询有关人员人选是否存在行贿行为的记录，为有关部门开展选举党代表、人大代表、政协委员和重要表彰、奖励等工作提供廉政意见。

“我们一方面要不断完善利用‘黑名单’机制，严惩行受贿行为，另一方面要教育引导党员干部和社会公众树立‘送钱送礼办事丢人、以职权收取财物可耻；收受红包礼金违纪、行贿受贿有罪’的理念，铲除行受贿这颗‘毒瓜’滋生的土壤。”市纪委监委负责同志表示。

（市纪委监委宣传部供稿）

【责任编辑：张岑】

广东建行纪委驻江门市分行纪检组 发挥纪检委员前哨作用 擦亮基层监督探头

“我是‘兼职’，根本无暇顾及监督工作”“我是‘虚职’，起不了什么作用”“我知道自己有监督职责，但不清楚如何履职”。思想认识不高、责任定位不清、能力素质不足是当前基层党支部纪检委员普遍存在的问题。

广东建行纪委驻江门市分行纪检组去年7月成立，为有效激发基层纪检委员的责任感和使命感，对40名党（总）支部纪检委员连续两年举办履职专题培训班，全面提升纪检委员队伍的履职能力，积极探索实践，从制度建设、队伍建设方面着手，从严要求、从严管理、从严考核，进一步激活基层监督“神经末梢”。

建章立制明职责。针对基层纪检委员履职要求不明确、可操作性不强的情况，该纪检组制定《基层纪检委员履职细则》，以“20字口诀”将监督职责融入日常工作之中，即：三讲一释（讲政策、讲规定、讲案例、释疑解惑）、三听一访（听党员、听领导、听日常、访谈了解）、三提一纠（重要节点提醒、重要事项提醒、重要制度提醒、纠正警示）、三谈一督（对新任负责人谈话、对受处分党员谈话、对有苗头问题党员谈话、督促整改）、六查六看（查会议记录、查决策记录、查党支部工作手册、查党员学习情况、查办公用房及周转用房台账、查公车使用记录），“20字口诀”朗朗上口，便于记忆和执行，让履职内容由虚变实、一目了然。

学习培训强队伍。每周推送“清风微堂”，开展警示教育案例教育、纪法知识学习；每月编制“党廉专刊”，传导党廉责任，加强信息交流，传递信息

动态；每季召开工作例会，听取工作汇报，同时强化业务指导。

科学考评促履职。建立“三个一”考核机制，合理增加履职难度和强度，让被考核人“翘翘脚、够得着”，提升履职的积极性、主动性。每月一汇报，纪检委员每月通过《登记表》汇报履职情况；每季一通报，对纪检委员的履职情况进行跟踪监督，形成季度通报；每年一考核，年底进行综合评价，对优秀人员推荐评选先进个人，对排名落后的进行提醒谈话。

（广东建行纪委驻江门市分行纪检组供稿）

【责任编辑：张岑】



台山市 开展实名举报反馈回访 提升信访件办理质效



“您好，前段时间，您实名向我们市纪委监委反映的问题已办结完毕，这次打电话给您，主要是向您了解一下相关情况……”日前，台山市纪委监委信访室工作人员通过电话联系信访人，对其反映问题的办理情况开展回访。

该市纪委监委认真贯彻落实《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《广东省纪检监察机关实名举报工作办法（试行）》，对实名信访举报件，按照“谁承办，谁反馈”原则，

做好“受理－结论”双反馈，在受理环节，属于纪检业务范围内的事项，由承办部门作出受理告知；不属于纪检业务范围的，向信访人说明不予受理原因，并给出解决问题的建议。信访举报问题处置完毕后，承办部门采取面对面或电话的方式，向信访人作出结论性答复，并将反馈情况载入信访卷宗。

此外，今年该市纪委监委坚持问题导向，以信访件办理结果群众满意为目标，对已了结的实名举报件开展信访举报

回访工作，制作《实名举报回访情况记录表》，通过电话回访或现场回访的形式，向信访人了解其对信访举报件办理情况、处理结果及承办单位反馈情况等是否满意，同时收集信访人对纪检监察工作的意见建议，着力提升信访办理质效和群众满意度。今年以来，该市受理信访举报 39 件，其中实名举报 26 件，占比 67%。

“开展实名举报反馈回访，既是有效化解群众‘二次上访’的纽带，也是对我们信访工作的一种督促和监督。”该市纪委监委相关负责人表示，“下一步，我们将通过试点一批、记录一批、分析一批，逐步扩大回访范围，形成实名举报反馈回访机制，全力做好信访‘后半篇文章’。”

（台山市纪委监委供稿）

【责任编辑：张岑】

开平市“三个及时”启动涉疫信访举报直通车



新冠肺炎疫情发生以来，开平市纪委监委将防疫抗疫作为当前重要政治任务，严格履行信访举报工作职责，从严从快从实抓好受理办理、移送转送、处置办结等三个关键环节，为涉疫信访举报启动直通车。

及时受理办理，畅通举报渠道。在疫情防控期间，该市纪委监委虽然暂停接待来访群众，但通过各种方式公布来信、来电、网络举报方式，安排专人值守举报电话和网络，保证举报渠道24小时畅通，

实现让群众“宅”在家中也能反映问题。对群众反映的诉求及时响应，审慎办理，在保密安全的情况下，通过电话、内网等形式进行集体研判、审批处置，实现3日内办结并向群众反馈到位，确保标准不降、节奏不乱、工作不断。对群众反映不属于纪检监察业务范围的问题，也能及时调协相关部门落实，有效解决群众在疫情防控中遇到的困难。

及时移送转办，快速堵塞漏洞。该市纪委监委坚持快移快送，对涉及疫情防控信访举报优先办理、迅速处置，做到即收即办、即转即核、即结即处。同时，针对防控工作中发现的问题，严格落实战时纪律，及时向有关部门提出整改意见，堵塞防控工作漏洞。疫情防控期间，收到来电举报某镇一市场内有群众聚集娱乐，该市纪委监委即时转办属地镇纪委，属地镇纪委第一时间联合疫情防控工作人员及时到现场进行处置，迅速疏散围观群众并进行现场批评教育。

及时处置办结，回应群众诉求。围绕防控工作大局，着力纠治疫情防控中的形式主义、官僚主义问题，对党员干部、公职人员涉疫情防控问题线索快查快结，严肃查处不担当不作为乱作为问题，毫不懈怠做好疫情防控监督工作。截至目前，共收到涉及疫情信访举报4件，办结率100%，并及时向信访群众反馈，给群众满意的答复，为打赢疫情防控阻击战提供有力保障。

（开平市纪委监委供稿）

【责任编辑：张岑】

恩平市 新提拔干部廉政关口前移 从严把控



恩平市纪委监委出台相关制度，对派驻机构授权监督单位党员干部拟提拔任用的党风廉政意见回复工作作出规范，推动派驻监督“探头”作用发挥，织密廉政“防护网”，有效预防干部“带病提拔”。目前已有340多人次按照新制度过“廉关”。

定对象、定方式。该市明确，派驻机构授权监督单位科级和股级干部的选拔任用要严格执行“双签字”制度，由派驻纪检监察组进行党风廉政审查和意见回复，将关口前移，监督更为精准、到位，并由派驻纪检监察组组长签字，压实监督责任。

早介入、早行动。各派驻机构坚持抓早抓细，认真做好日常问题线索梳理，准确把握党员干部廉政情况，为廉政审查意见回复规范、准确奠定基础。

严筛查、严把关。派驻机构根据授权监督单位党委（党组）征询廉政意见的函件，召开组务会议，

重点围绕日常监督中是否发现存在影响选拔任用的情况、是否有信访举报或问题线索正在办理等七个方面内容，对授权监督单位党员干部进行全面“体检”，形成精准“画像”，并存入党员干部廉政档案。

不徇私、不护短。针对被征求意见对象的党风廉政情况，由派驻机构区分五种情形，实事求是、客观公正向授权监督单位党委（党组）回复“无意见”“不宜提拔使用”“建议暂缓办理提拔任用程序”等书面意见，做到不徇私情、不隐瞒问题。授权监督单位党委（党组）根据派驻纪检监察组的回复意见，形成干部廉洁自律情况鉴定，并由授权监督单位党委（党组）书记和派驻纪检监察组组长“双签字”。

（恩平市纪委监委供稿）

【责任编辑：张岑】

“七一”前夕重温学习《党章》

——项天保同志为机关纪检监察干部上党课



“中国共产党是马克思主义政党，是世界第一大党……学习遵守贯彻维护党章是每位纪检监察干部的重要政治责任，决定着我们队伍党性修养的高度，决定着全面从严治党的深度……”6月30日下午，市纪委监委“五邑清风课堂”开讲，市委常委、市纪委书记、市监委主任项天保为机关纪检监察干部上了深刻生动的第一课。

项天保围绕“认真学习贯彻党章 坚决遵守维护党章”这一主题，引经据典、深入浅出，用大量的事例分析了政党的含义、起源以及当今世界上政党的分布等情况，阐释了党章在政党中的地位和作用，强调党章是中国共产党人心中最神圣的经典，必须牢固树立党章意识；回顾了党章在历次党代会的发展情况，强调党章是党从小到大不断发展成熟的客观记录，必须深刻理解党章的精神实质，矢志不移地为党的事业奋斗终身；原汁原味领学了党章中的总纲、党员的权务和义务、党的纪律、党的纪律检查机关等内容，强调纪检监察干部必须牢固树立党章意识，自觉以党

章指导思想、以党章约束言行，真正成为党章党规党纪的维护者，党的路线方针政策的捍卫者，全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的推进者。

“五邑清风课堂”首课开讲后反响热烈，大家一致表示，“七一”前夕聆听对党章的深入讲解，进一步深化了对党章的认识和理解，更加坚定了永远跟党走的决心和信心，更加坚定了坚决维护党章权威，做党章的坚定执行者和忠实捍卫者的决心和信心。

“五邑清风课堂”是市纪委监委今年干部教育培训“五邑清风行动系列”活动的一部分，分为业务授课、案例分析、视频学习三种形式，开设党风廉政监督、信访举报、监督检查、审查调查、追赃追逃、案件审理、巡察工作等各类业务课程“菜单”，由委领导和业务骨干授课，切实达到以讲促学、以学促干的效果。

（市纪委监委调研室供稿）

【责任编辑：杨潇峰】

江门市纪委监委召开 新进机关青年干部学习交流座谈会

为进一步掌握新进机关青年纪检监察干部的思想动态，激发青年队伍的生机和活力，5月11日下午，市纪委监委召开学习交流座谈会，倾听近两年新招录青年干部们的声音，深入了解他们的所思所想所悟，增强他们对纪检监察机关和工作的归属感、使命感、责任感，激发和调动他们的工作积极性、主动性、创造性。市委常委、市纪委书记、市监委主任项天保出席会议并讲话。

会上，12名青年纪检监察干部代表结合他们入职以来的成长经历，从学习、思想、工作等方面进行了交流发言。在听取他们的发言后，项天保同志结合自身成长经历，勉励青年干部要切实担负起新时代赋予的历史使命，并对青年干部们干事创业提出殷切期望和建议，要不断加强政治理论学习，学习党的理论、路线、方针、政策，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，积极主动向书本学、向同事学、

向实践学；要大胆工作，强化实践锻炼。坚持理论联系实际，坚定信心、勇于担当、攻坚克难，保持斗争精神、增强斗争本领；要善于总结，扬长避短，强弱项、补短板、促提升，练就过硬本领；要严格要求自己，强化规矩意识，扣好职业生涯的第一粒纽扣，做忠诚干净担当的纪检监察卫士。

座谈会气氛活跃，青年纪检监察干部代表们纷纷表示，今后将会以更加积极、饱满的精神状态，全身心投入到纪检监察工作中，努力奋发有为、不负韶华！

下面，让我们来听听青年纪检监察干部们的感悟吧。

调研室林壮纯（驻江海区外海街道中东村基层锻炼）：自入职以来，我认识到纪检监察干部应当是“绝对忠诚、本领过硬”的；在文字材料起草中，我学习到纪检监察干部应当是“心怀大局、严谨负责”的；在基层锻炼中，我体验到纪检监察干部应当是“服务群众、

勇于担当”的；在警示教育中，我体会到纪检监察干部应当是“不忘初心、廉洁自律”的。我将不断向实践学习、向群众学习、向领导同事学习，做新时代合格的纪检监察干部。

党风政风监督室郑健燕（驻蓬江区棠下镇中心村基层锻炼）：在工作中，我时刻以“忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁”准则来要求自己。在基层锻炼期间，我们的日常工作与群众接触较多，面对的问题也是复杂多样，需要有更多的细心、耐心，以及更好的倾听与沟通能力。今后，我将继续多走、多做、多实践，与群众保持零距离，倾听群众的声音，化解群众的困难，真正成为群众的知心人，让自己更加接地气、长底气。

驻市委宣传部纪检监察组刘诗琴（驻蓬江区棠下镇桐井村基层锻炼）：在机关，我们是忠诚干净担当的纪检监察干部，是党和人民忠诚的卫士；在乡村，我们是党和人民信任



的基层干部，是支撑党和国家事业的基石。见贤思齐，我将始终保持一份谦虚之心，努力做一名合格的青年纪检监察干部。

驻市国资委纪检监察组李蕾（驻江海区外海街道七西村基层锻炼）：

“上面千条线，下面一根针”，驻村工作联系着群众的衣食住行，影响着群众生活的方方面面。我从中感受到基层工作的困难与繁杂，基层工作人员的责任与辛劳，人民群众的需求与期盼，更明白了基层工作对社会稳定、对党的执政的重要性。在这期间，

我不断增强自身的政治意识、群众意识，向基层学习，向群众学习，向实践学习，努力为乡村振兴添砖加瓦，并将这份干事创业的精神带到今后的纪检监察工作中。

办公室陈潇：自进入纪检监察干部队伍以来，我在单位领导、同事的带领下，积极学习工作，主动自我提升、自我反思。通过日常工作和业务培训等，不断加深对党的忠诚和理想信念教育，从思想上入党；不断强化自身的政治意识，时刻警醒自己要敢于、善于自我批评和自我反省，提高

自身的思想水平、政治素养和斗争精神；不断总结工作经验和技巧，提高履职尽责的能力，以高度的政治自觉、行动自觉履行好自身的职责使命。

党风政风监督室周旺富：

作为一名新时代的纪检监察干部，要始终做到对党绝对忠诚，坚定理想信念，提高政治能力，做党和人民的忠诚卫士。在党风政风监督室这半年来，我主要负责综合数据分析、内外部工作沟通协调和日常室务助理等工作，既学习政治理论，又学习业务知识，在学懂、弄通、做实上下功夫。同时，注重在

实践中积累经验，加强磨练、增长本领。

第八审查调查室李政：纪检机关是政治机关，对党绝对忠诚始终是纪检监察干部的政治灵魂。青年纪检监察干部，要自强。工作中要有自强不息的精神，主动加强学习，在履行职责使命中得到锻炼和提升。要自律。从事审查调查工作，不仅要做“手电筒”，照清别人；更要做“穿衣镜”，经常审视自己、严于律己。作为执行党纪党规的监督者，只有自身干净、不犯错误，方能监督他人。

第十审查调查室姜艺璇：作为审查调查室的一员，我时刻以高标准、严要求贯穿审查调查工作的全过程，始终严守工作纪律，不向他人透露案情，时刻警惕，坚守本心，提高自觉性，将保密铭记于心；在面对调查对象时，谨慎小心，严防死守，不能出现安全问题。今后，我将继续加强理论和业务学习，以更加饱满的精神状态投入到工作中去，时刻谨记纪检监察干部的职责使命，为推动全面从严治党向纵深发展贡献智慧和力量。

市委巡察办齐小亿：纪检

监察干部的身份于我而言，不仅仅是身份的转变，也是对自己工作能力的考验。在工作中，逐渐了解各项工作办理的流程，学着总结办案过程中学到的经验和技巧。纪委监委的工作综合性、专业性强，需要较为全面的知识和能力，作为一名新人，我将尽快完成角色转变，更快地进入工作状态，不断地充实自己、提高自己，争取早日从“纪检新兵”转变为“业务精兵”。

驻市委办公室纪检监察组

万超：纪检监察工作对我来说是全新的领域，在这半年里，我主要负责问题线索核查、日常监督、专项督查等方面的工作。我清楚地认识到，政治坚定是纪检监察干部修身立业的压舱石；实事求是做好纪检监察工作的生命线；“会好精绝”是年轻干部成长成才的金钥匙。我将时刻牢记党的宗旨，忠于职业操守，加强理论学习，增强业务实践，秉持真抓实干态度，争当忠诚干净担当的“好卫士”。

驻市政府办公室纪检监察组

宋健：工作以来我对党有了更加深刻的认识，也更坚定了我向党组织靠拢的想法。作为

青年纪检监察干部，我们要认认真真做好每一项工作，扎实实干出成绩，不断推动自身成长进步。同时，要学会向行家里手学习，向书本学习，向生活实践学习，补足精神之钙。

驻市农业农村局纪检监察组胡睿峰：

我先后在驻市农业农村局纪检监察组、第四监督检查室跟班学习，在工作中，我努力学习领导和老同志的经验，学会如何开展问题线索调查，调取资料程序以及如何撰写书面材料等。我深知自己还存在许多不足，在今后的工作中，我要时刻认清自己的位置和职责，牢固树立宗旨意识和职责意识，不断锤炼自己的业务能力，成为一名开口能说、提笔会写、遇事能办的纪检监察干部。

(市纪委监委宣传部供稿)

【责任编辑：杨潇峰】

江门巡察机构加强学习研究积极充电“备战”

为深入贯彻习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的重要讲话精神，贯彻党中央决策部署和省委有关工作要求，江门市县党委巡察机构在落实好防疫措施的同时，围绕巡察工作重点、难点问题，广泛开展业务学习和理论研究，不断加强知识储备和能力准备。

全员参与学习研究。3月初，市委常委、市纪委书记、市监委主任、市委巡察工作领导小组组长项天保同志批示要求，市县巡察机构要统筹疫情防控和巡察工作，结合工作实践，组织开展学习研究。市委巡察办下发《关于做好新冠肺炎防控和巡察工作的通知》，提出3方面具体要求，列出12个参考课题，要求市县两级巡察机构全员参与，以巡察组、巡察办为单位组成课题小组，每个课题小组联系本地实际和工作实践选取1个课题，开展业务学习和理论热点研究。市委巡察办专门整理了一份学习清单、一本《巡察应注意把握的几个问题》政策汇编，及时在微信工作群转发省委巡视办“每日一答”，引导市县巡察干部在疫情期间开展全员学习。

广泛选取研究主题。市县巡察机构迅速行动，围绕巡察工作重点、难点问题，结合工作中发现的普遍性、倾向性问题广泛选题。市本级共选取5个研究课题，7个市（区）共选取36个课题，做到同一市县的课题不重复。有的选题侧重于巡察工作理论问题，市委巡察办围绕“市县巡察办主任作为同级纪委领导班子成员”事宜开展研究，有的围绕如何贯彻政治体检要求进行研究；有的侧重于巡察组运作管理，围绕如何当好巡察组组长、副组长或巡察联络员谈体会；有的侧重于巡察工作技巧，围绕

做好巡察个别谈话、提高发现问题精准度、用好下沉调研发现问题、写好巡察报告等归纳梳理实践经验；有的侧重于某一领域的巡察，围绕村级巡察、国资系统和国有企业巡察、交叉巡察等深入思考；有的侧重于巡察整改，围绕如何压实整改责任、凝聚整改合力总结经验；有的侧重于巡察干部队伍建设，围绕加强人员管理、发挥巡察熔炉作用、巡察机构如何带头防止形式主义和官僚主义等开展研究；有的侧重于巡察成果运用，围绕巡察发现的农村基层党建、“三资”管理、整治基层的形式主义和官僚主义等共性问题进行分析，提出对策建议。

及时运用研学成果。为营造氛围，推动学习研究往深里走，市委巡察办充分运用巡察信息动态等平台，及时摘要刊发学习研究成果。近期，市委巡察办、市委4个巡察组形成研究成果；各市（区）已推荐报送15篇研究报告。江门《巡察动态》已摘要刊登了抽调人员管理、巡察组临时党支部建设、交叉巡察、巡察整改等4篇经验做法。各市（区）积极畅通研究成果运用的渠道，除了在巡察机构内部交流外，及时将报告呈送同级党委、政府和相关党政部门。新会区巡察机构向新会区委呈报了《关于新会区农村基层组织建设情况的调研报告》《关于新会区实施乡村振兴战略存在问题的调研报告》等4篇专题报告。

（江巡办供稿）

【责任编辑：杨潇峰】

江门市纪委监委派驻纪检监察组 统筹推进疫情防控和监督检查工作

驻市公安局纪检监察组坚持强化监督和暖警爱警

两手抓。疫情发生以来，该组多次深入基层一线，通过现场检查、视频巡查、随时位置共享、对讲机呼叫等方式督导战时状态下民警设卡、监控、排查等工作，坚持每天发送短信提醒警务人员强化战时意识，以战时状态做好疫情防控各项工作。主动协助市公安局党委落实从优待警、暖警爱警政策，把党组织的关心关爱传递到基层一线，经该组协调，省华南农村扶贫基金会支持帮扶经费84万元，对全市因公负伤、特困民警和辅警进行慰问，定向捐款6万元，缓解市强戒所实行全封闭管理后防疫物资和经费紧张问题，确保干警职工以最佳状态全身心投入战斗。

驻市中级人民法院纪检监察组精准稳慎开展监督

不添乱。疫情防控期间，该组推动法院充分利用信息技术实现“云执行”，让人民群众感受到公平正义。一是智慧执行，查控不降温。对能够以网络查控方式办理的事项全部线上操作，疫情发生以来全市法院通过线上查询被执行人财产958次，线上冻结、扣划500余次。二是直播看样，拍卖不脱节。转变思维，改变传统的拍卖现场看样方式，指派专门执行员与竞拍者对接，通过网络直播方式，为竞买人提供全面、直观、便利的看样直播。如台山法院组织直播看样5次，成功拍卖多个执行标的物，标的额约656万元。三是远程释法，调解不断线。执行干警积极利用电话、微信等不见面、不接触的方式与当事人加强沟通，耐心细致释法，努力做好申请人和被申请人的执行和解工作。疫情期间全市法院通过网络方式促成执行和解50余件。

驻市卫生健康局纪检监察组突出重点领域开展监督。该组通过开展专项督查、重点督查、随机抽查等明查暗访的方式，加大对监督单位疫情防控等工作的督查力度，及时堵漏洞、提建议、保决策。一是提前介入堵漏洞。对医疗卫生单位疫情防控工作落实情况提前介入督查，向医院反馈检查结果，及时堵塞漏洞，

确保防控防疫工作落实到位。二是围绕重点领域重点环节提建议。围绕市委巡察、日常监督发现的问题和薄弱环节，深入查找医疗卫生机构在招标采购、财务管理等方面存在的问题，从完善制度建设、提高执行力、加强重点领域管理等方面提出廉政意见建议5条，织好织密廉洁网。三是突出对医改工作重大决策的监督。结合监督单位实际，该组对医疗单位药品集中采购的情况进行实地检查，详细了解遴选药品、采购审批、网上采购等程序，及时发现存在问题，督促完善有关制度，保障制度执行不走样。

驻市教育局纪检监察组把监督挺在前面，坚决防止

疫情输入校园。该组把监督挺在前面，强化政治监督，开展突击检查，督促教育系统各单位做好疫情防控工作，坚决防止疫情输入校园，全力确保全市教育系统师生生命安全和身体健康。一是严明政治纪律，保障政令畅通。该组与市委教育工作领导小组办公室联合发文，就做好全市教育系统疫情防控工作提出明确的纪律要求。坚决查处落实工作要求不坚决、不及时，打折扣、搞变通，责任意识淡薄、政令不畅、消极拖延等行为。二是开展突击检查，保障民族班学生学习生活。成立2个检查组，采取不打招呼的突击检查方式，到江门幼儿师范学校西藏班和江门培英高中新疆班，对校领导和值班老师值班情况进行监督检查。检查组现场查看了来访登记、体温测量等情况，调阅了学校领导和老师值班记录，交流了解民族班学生的思想、学习和生活等情况。三是强化防疫物资监督，保障复学有序推进。强化对防疫物资使用的监督管理，督促监督单位规范领取、科学使用防疫物资，对弄虚作假和私自侵占、截留、挪用防疫物资的行为坚决查处，确保复学后教育系统防疫物资充足。

（市纪委监委调研室供稿）

【责任编辑：杨潇峰】

驻市人大机关纪检监察组 健全协调机制 促进责任落实

为贯彻落实《关于健全市纪委监委派驻机构与驻在部门党组（党委）协调机制的指导意见》（以下简称“《指导意见》”），市纪委监委驻市人大机关纪检监察组积极与市人大机关开展沟通协调，组织该部门主要党组成员学习《指导意见》，分别从加强责任意识、落实压力传导、规范干部管理等方面提出改进意见，建立和完善定期会商、选人用人、谈心谈话等长效机制，督促指导其切实落实主体责任，确保全面从严治党党风廉政建设有序深入推进。

规范会议协商制度。该纪检监察组积极与市人大机关党组沟通，进一步明确了会议协商工作，双方每半年共同召开会议，专题研究人大机关全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，研究提出解决重点难点问题的思路和措施，压紧压实主体责任。

明确书面会商事宜。为加大日常监督力度，压实监督责任，该纪检监察组与市人大机关党组协商后，明确市人大机关在选拔任用科级干部、审批科级

干部因公（私）出国（境）以及出台相关制度时必须与派驻纪检监察组书面沟通协商。

完善谈心谈话机制。根据市纪委监委关于做好党内谈话工作的通知要求，在驻市人大机关纪检监察组的指导下，市人大机关迅速起草了市人大常委会党组成员和机关党组成员谈心谈话工作制度，细化了党内谈话的主体和有关程序等。该工作制度将在提交市人大常委会党组研究审议后下发。

下一步，驻市人大机关纪检监察组将继续保持与市人大机关的良好沟通，同时，充分发挥探头作用，对市人大机关选人用人工作开展专项检查，对检查发现的问题督促立行立改，及时建章立制，有效堵塞漏洞，与市人大机关共同协调推进全面从严治党党风廉政建设。

（驻市人大机关纪检监察组供稿）

【责任编辑：杨潇峰】

驻市住建局纪检监察组 健全工作机制 强化监督职能

市纪委监委驻市住房城乡建设局纪检监察组针对驻在部门（含综合监督单位）业务范围点多面广，行业特性复杂，廉政风险突出的实际情况，为切实履行好党风廉政建设监督责任，研究制定了《派驻纪检监察组与综合监督单位加强联系沟通工作制度》（以下简称《工作制度》）。

《工作制度》涵盖党风廉政建设工作沟通、出席重要会议、约谈、干部选拔任用事前征求意见、重大事项报告、重要信访件督办等十个细分制度，进一步明确了纪检监察组和驻在部门在党风廉政建设和

反腐败工作中各自肩负的工作职责，规范了工作内容和要求，并在具体工作思路举措方面进行了有益探索和创新，全方位、多渠道落实全面从严治党工作要求。

《工作制度》的出台，健全完善了纪检监察组与驻在部门的沟通协调机制，强化了监督职能，增强了工作合力，从制度机制上确保派驻监督工作顺利开展，推动“两个责任”同向发力。

（驻市住建局纪检监察组供稿）

【责任编辑：杨潇峰】

莫让痕迹主义消耗了基层干部干事创业的激情

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把坚决反对“四风”提到前所未有的高度。近日，为进一步破除久治不“愈”的形式主义，中共中央办公厅印发《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》，对形式主义所存在的问题进行全面精准“画像”，对深化拓展基层减负工作，关心关爱基层干部作出具体部署。在决战决胜的最后冲刺阶段，《通知》的出台无疑为基层干部提供了更多的时间和空间抓好工作落实，为全面建成小康社会提供坚强的作风保证。

整治形式主义，让基层干部能够“轻装上路”，首当其冲的是凡事留痕的“痕迹主义”。其实，工作留痕，将必要的资料归档备查是记录反映工作情况的一个重要途径，一方面是承上启下，及时总结工作经验教训，推动各项工作不断深入发展；另一方面是通过文字、图片、视频等资料记录党员干部执行任务、落实工作的情况，有利于促进责任落实，加强干部监督管理。但在现实中，出发点是好的工作留痕却异化为“痕迹主义”，凡事只要材料好看就行，工作实不实无所谓。面对名目繁多、频率过高、多头重复等检查考核，一些基层干部要加班加点整理填写各种表格，甚至都没有时间进村入户调研办实事。填不完的表格、报不停的材料，消耗着基层干部大量的时间和精力，消磨了基层干部的工作激情，影响了工作积极性。必要的“工作留痕”被异化成遭人吐槽甚至痛恨的“痕迹主义”。长此以往也误导了一些基层干部以为自己会整理迎检材料就等同于“业务精”“能力强”，久而久之就热衷于以“走秀”方式干活，喜欢以“表演”功夫做事，工作不是“为人民服务”，而是迎合检查需要、投其所好。基层干部，本该到田间地头了解民情，深入一线解决群众反映问题的，却一下

乡就忙于拍照留痕，甚至摆拍造势，看似忙忙碌碌，实际上没花多少时间在干实事上。重“痕”不重“绩”、留“痕”不留“心”，这就是形式主义的突出弊端。

要破除异化变质的“痕迹主义”，必须从根本上铲除“痕迹主义”滋生蔓延的土壤。一方面要深入落实“基层减负年”相关要求，在减少督查、检查的同时激发基层干部工作的积极性、创造性，解决好“痕迹”与业绩对等问题。优化基层考核形式，避免“表格考核”“材料考核”等重形式而轻内容的机械方式，应更多立足于群众，重视群众认可度，用群众的口碑为干部实绩打分。

另一方面，要让基层干部明白，摆脱形式主义的“枷锁”、破除“痕迹主义”，减负不减责，减的是形式主义，增的是使命担当。打铁必须自身硬，基层干部也要从自身做起，从思想上拒绝形式主义，把更多的力量用在为民办事的“刀刃”上，把更多的时间用在干事创业上，切切实实解民忧、惠民生。始终坚持“为民服务”的公仆思想，深入一线，走进田间地头、村头巷尾，进村入户贴近群众，把解决群众困难当做自己的工作目标，真正提高群众的幸福感和获得感。

决胜全面小康的号角已经吹响，借《通知》的强劲“东风”将形式主义的歪风吹散，吹出大力弘扬真抓实干精神，推进工作要实打实、硬碰硬，解决问题要雷厉风行、见底见效，面对难题要敢抓敢管、敢于担责的实干兴邦新风尚。

（执笔：开平市纪委监委 劳美华）

【责任编辑：张岑】

于谦：血不曾冷，风范与高



大家好，今天我讲的故事的主人翁名叫于谦。当然，不是德云社讲相声那个“于谦于大爷”，而是明朝名臣、民族英雄、“两袖清风”的于谦。

为什么说是“两袖清风”呢？因为有这样一个典故，于谦三十二岁的时候任河南巡抚。当时号称“雁过拔毛”的大太监王振掌权，整个官场送礼受贿成了一种风气，身边的官员劝于谦：“多多少少送点土特产吧，小心王公公给你穿小鞋。”对此，于谦当场做了一首诗来反驳“绢帕蘑菇及线香，本资民用反为殃。清风两袖朝天去，免得闾阎话短

长！”这就是成语两袖清风的来源。不过于谦留名青史、家喻户晓，除了他的清廉正直，还有他的一腔热血和不屈不挠的英雄风范。

什么是英雄？以我之见，在国家出现危难之时，在人民遇到危难之机，总有一些人挺身而出，敢于舍生取义，这样的人，就是称作英雄。公元1449年9月，北方游牧民族瓦剌军队南下入侵，土木堡之变爆发，明英宗朱祁镇被俘，明朝三大营全军覆没，无数文官武将战死，中原王朝覆灭在即。军队惨败，皇帝被俘，京城空虚，人心惶惶，这是亡国

之象啊，因此投降、逃亡言论甚嚣尘上。不少大臣提议“南迁吧，把北方让给瓦剌人，我们打不过的”、“从长计议，从长计议！留得青山在不怕没柴烧”，但就在这危难关头，时任兵部右侍郎的于谦慷慨发声：“主张南迁者，该杀！”因为于谦知道，北京城不仅是一座城池在这城墙之后就是河北河南，就是湖广江浙、就是福建两广，就是天下黎民，不打就要亡国，不打就要灭种。同年10月，于谦率军二十二万，列阵北京九门外，痛击瓦剌大军，瓦剌首领也先将明英宗朱祁镇作为人质威逼和谈，于谦回应“社稷为重，君为轻”，下令追击，一举消灭瓦剌军队大半有生力量。然而公元1457年，于谦被徐有贞、石亨等大臣诬陷，说于谦想迎立藩王做皇帝，虽然没有任何证据，但他应该有这个想法。让人没有想到的是，就是这样一个“莫须有”的罪名最后杀害了于谦。

于谦年少的时候就写下两句话来勉励自己：殉国忘身，舍生取义。宁正而毙，不苟而全。在我看来，这正是少年于谦对自己未来一生行为举止的承诺，而三十多年后，他确实用自己的热

血和生命实现了这个承诺。他身居高位，却清廉正直，数十年官场生涯中没有贪污受贿，未曾滥用公权，在国家最危难的时刻挺身而出，承担天下兴亡，挽狂澜于既倒，扶大厦之将倾。生，我所欲也；义，亦我所欲也。二者不可得兼，舍生而取义者也。这就是于谦的选择吧！丹心托月，赤手擒天；血不曾冷，风孰与高！

正如于谦的《石灰吟》所写“千锤万凿出深山，烈火焚烧若等闲。粉身碎骨浑不怕，要留清白在人间”。我们新时代的党员干部也要有这种信仰信念与担当意识，在千锤万凿之中锤炼自身的过硬本领，面对烈火洪水拥有敢于斗争的精神，为了国家与人民要有奉献牺牲的觉悟，无论是工作还是生活都要保持清正廉洁的优良作风。读史以明志，于谦的故事告诉我们，这个世界上本没有天生的英雄，没有谁一生下来就刚毅果断，坚强勇敢。人只有在不断的自我斗争与自我批判中，克服自身的缺点、战胜自身的怯弱，才能真正的强大。是初心不改，热血依旧，继续为共产主义理想信念而奋斗终身；还是畏惧痛苦，向欲望妥协，失去自己的精神家园，如不少身陷囹圄的落马官员一样，对党失去忠诚，不信马列信鬼神。所以英雄这个称号不单单属于那些建功立业，



名留青史的人，事实上，所有能直面畏惧并最后战胜畏惧的人都是英雄。

这次新冠肺炎疫情防控战就是一块最好的试金石，同样是国家面临着危险，人民群众遭受着苦难，无数党员干部身先士卒冲锋在前，贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，让党旗高高飘扬在疫情防控第一线。我身边的领导、同事闻令而动、挺身而出，积极参加疫情防控党员先锋队，有的布防在高速路口，有的深入基层街道乡村，有的驻守在机场车站，不计个人得失，克服艰难险阻，他们与于谦一样，都是英雄。沧海桑田，于谦的精神并没有随着岁月的变迁而逝去，反而在我们共产党人的身上历久弥新。在之后的道路上，我们中华民族伟大复兴的进程中，我们

广大党员干部也要继续秉承这份精神，热血常在，作风不改，加强党性修养，坚定理想信念，当有为天地立心的崇高信仰，为生民立命的奉献思想，为往圣继绝学的不凡气魄，为万世开太平的使命担当。

最后，我想借于谦敬仰之人，文天祥《正气歌》中的几句话来做个收尾，希望我同诸位在之后的人生道路中也能不忘初心，牢记使命，心怀正气，长似少年时。

天地有正气，杂然赋流形。
下则为河岳，上则为日星。
於人曰浩然，沛乎塞苍冥。
时穷节乃见，一一垂丹青。

(执笔：市纪委监委办公室 陈潇)

【责任编辑：李雯】

时代楷模张富清的初心本色



2018年，国家开展退役军人信息采集，湖北省恩施州来凤县退役军人事务局的工作人员收到了来自中国建设银行来凤支行离休干部张富清的一个包裹，包裹的红布一层层打开后，里面的物品震惊了现场所有人：一本立功证书，记录着张富清在解放战争时立下的战功：军一等功一次，师一等功、二等功各一次，团一等功一次，两次获“战斗英雄”称号。一份由彭德怀、甘泗淇、张德生联名签署的报功书，讲述张富清“因在陕西永丰城战斗中勇敢杀敌”，荣获特等功。一枚西北军政委员会颁发的奖章，镌刻着“人民功臣”四个大字……人们这才发现，94岁的退役军人张富清竟然是一位战功显赫的人民功臣。

来送资料的张富清儿子也惊呆了，他也从未见过父亲的这些军功章，多年来家里人只知道他当过兵，是一名普通的退役军人。在这次信息采集后，张富清的事迹才被挖掘出来，人们才知道这些军功章背

后英雄的往事。

为什么入党——“跟党走，为人民谋幸福”

1948年8月，在战火纷飞的战场上，24岁的西北野战军战士张富清火线入党，这时距离他参军仅仅4个月。“共产党的部队是真心为人民的，跟党走，为人民谋幸福”是张富清最朴素的认识，也是他记了一辈子的信条。

入党后的张富清作战更加勇敢，每次组织突击，他总是第一个报名。他说：“我思想非常明确，作为一个共产党员，任务越是艰险越要抢先带头去完成，这是一个共产党员应有的品德。”在那炮火连天的岁月里，张富清多次荣立战功，是实打实的英雄。

干部怎么当——“不苦不累，要共产党员做什么”

新中国成立后，张富清先是跟随部队去到新疆参加建设。1953年，全军抽调有作战经验的军官参加抗美援朝。已经在喀什安顿下来的张富清本来可以选择留在当地，不再冒枪林弹雨的危险，但他毅然主动请缨，和战友们赶往北京。“党指到哪里，我们就打到哪里。”这个军人用行动诠释着绝对忠诚。所幸当他们赶到北京时，朝鲜战争形势缓和，这批骨干又被送去学习文化知识。1954年底，完成学习后的张富清面临复员转业，他当时有多种选择：留在大城市，有更好的发展前途；返回老家，方便赡养母亲；或者响应党的号召，到偏僻的鄂西山区支援建设。

得知湖北恩施偏远艰苦，情况复杂，很需要干部。1955年，31岁的张富清在小我与大局之间义无反顾地选择了响应组织号召，来到了“一脚跨三省”的恩施州来凤县投身社会主义建设。这是恩施最落后的山区，宿舍里连张床板都没有，一同而来的的新婚妻子孙玉兰有些发懵：“怎么会这么苦？”张富清却笑着说：

“不苦不累，要共产党员做什么？在战场上死都不怕，我还能叫苦磨怕了？”

张富清不怕苦，可他受不得老百姓吃苦。他先后在县粮食局、三胡区、卯洞公社、县外贸局、县建设银行等单位工作，在每个单位都选择挑最重的担子，啃最硬的骨头。来凤县的很多干部都回忆说，无论在什么岗位，张富清总是往最贫困的地方跑的最多，为困难群众想的最多，始终不渝地恪守“全心全意为人民服务”的根本宗旨，不改本色，无欲无私。

给后人留什么——“如果我照顾亲属，群众对我怎么看”

张富清的小儿子张健全现在已经是来凤县委巡察组组长，可老父亲的英雄事迹，张健全大部分是从新闻报道中得知的，在他的印象中，父亲是个平凡而严厉的人，与“英雄”本是靠不上边的。说平凡，是因为张富清多年来把他的军功章封存在箱底，从未炫耀过。我在电视上看过这样一个镜头，面对记者的追问，老人眼含热泪：“和我并肩作战的战友们，有几多都不在了，我有什么资格拿这些证书出来显摆自己啊……”说严厉，是因为张富清对自己和家人要求都很严，“不能给组织添麻烦”，这是他给全家人立下的规矩。张富清也是这样做的：分管机关事务，没有给家庭改善住房条件；分管粮食财贸，没有给孩子们多搞一点营养伙食；当区长，让自己的妻子下了岗，儿子下了乡……

张富清的家庭也为他付出很多：妻子孙玉兰，下岗后一边干农活打杂工，一边将两儿两女拉扯成人；大女儿早年患病，留下后遗症，至今只能和老两口共同生活；1960年，老母亲弥留之际两封电报没有换回儿子见最后一面——故乡山高路远，往返动辄十数天，又值困难时期，工作无法脱身。张富清在

日记里痛心写下：忠孝难两全。作为一个共产党员、革命军人，不能向组织提要求、找麻烦，干好工作就是对亲人最好的报答。

有人劝张富清“灵活点儿”，他却正色道：“我是国家干部，要把自己的位置摆正。如果我给自己的家属行方便，这不就是以权谋私吗？这是对党不廉洁，对人民不廉洁，我坚决不能做。”“党和国家给我的已经足够多了，我还能再奢求什么？”这是张富清时常挂在嘴边的一句话。公与私的分别，在他的眼中看得比什么都重。

以上都是张富清的故事，我和很多人一样，起初先是震惊于老英雄的赫赫战功，对他深入了解之后，更令我们敬佩的，就是习近平总书记对张富清同志先进事迹作出重要指示强调的：老英雄张富清60多年深藏功名，一辈子坚守初心，不改本色，事迹感人。

什么是初心与本色？96岁的老兵张富清用一生去践行对党忠诚的誓言。什么是信仰与使命？72年党龄的老共产党员用一次次选择作出回答。

穿上军装，他是当之无愧的战斗英雄。脱下军装，他是不折不扣党的好干部。他是一面镜子，每个人都应该从镜子里有所思考。他是一个标杆，再一次告诉世人“用特殊材料制成的”共产党员的价值密钥。他是一座矗立的精神灯塔，与无数革命时代的人民英雄、建设时期的建设标兵以及改革时期的改革闯将一起，一次次提醒我们为什么出发，并将我们的前路照得更加明亮。

（执笔：市委巡察办 李思远）

【责任编辑：李雯】

把群众当亲人

“这几天再把房子内部装修一下，就可以搬进去住了……”和我一起来的衙前村干部对林婆婆说。林婆婆拉着我们的手，一个劲念叨：“真是太好了……”

3个月前，到基层任职不到一年的我，和村干部一起检查村里的疫情防控工作，第一次认识了林婆婆，也看到了她住的那间长满青苔、多处开裂的危旧房子。90多岁的林婆婆，丈夫很早就去世了，她独自把智障的女儿拉扯大。女儿嫁人后，她一直住在这里。去年，她女婿也去世了。

因为担心房子的安全，村干部老早就劝林婆婆搬走。可任凭村干部把新房描述得多美好，林婆婆只是哭着拒绝。对林婆婆来说，搬到女儿家不吉利，宁愿每天在破房子里做饭，让女儿过来吃；何况这住了多年的家就是自己的根，搬走后，根断了怎么办？

事不宜迟，当天我就和村干部一起，咨询了镇建设环保局等部门的意见，得出的结论是：对于林婆婆住的房子，一般的修缮已经解决不了安全问题，必须重建。建设环保局做了个概算，大概需要3万元。

3万元，对于林婆婆来说不啻天文数字。她再次哭着拒绝我们：“反正住了几十年，我年纪大了，也不会再住多久。”林婆婆的话，像刀子一样戳进我心里。

我和村干部随即再到镇社会事务办联系，很快敲定了方案，在林婆婆的旧屋旁新建一间新房，帮她申请危房临时救济救助，这样既解决了老人的建房资金和住房安全问题，又照顾了老人不愿远离原住地的心愿。于是，在镇、村之间，我不

断往返着，督促村委会和镇社会事务办尽量加快林婆婆的危房改造申请审批进度。工程动工后，我到现场查看情况，第一次看到林婆婆脸上露出了笑容。她不停地说：“真不知道该怎么感谢你们……”

“我只是做了一个基层干部应做的事。”我心里感触良多。群众的幸福感、获得感，不光得益于国家的好政策，也和基层干部的努力分不开。每发现一个贫困家庭，基层干部就必须践行“小康路上一个都不能掉队”的庄严承诺，把群众当成自己的亲人、朋友，把群众的安危冷暖放在心上，多听听意见，多想想办法，实实在在地为群众解决难题。这样的话，贫困群众的幸福感和获得感提升了，基层干部也会有所收获。

（执笔：新会区双水镇纪委 陈晓东）

【责任编辑：李雯】



保安的微笑

大院的门口，有保安值班。保安昂首挺胸地站着，使大院增添了一种威严。

一天早上，我开车上班。到了大院门口，不经意中，感觉保安一边对着我微笑，一边向我挥手致意。我十分诧异，平时看到保安是很严肃的。他是不是认错人了？或者他是对我后面那辆车里面的人微笑？

奇怪的是，一连几天，我每次经过大院门口，只要是这个保安值班，他都对我微笑。他中等身材，眼睛小小的，憨厚的样子。他为何对我微笑？我百思不得其解。

我好不容易才想起来。一天中午，我回单位上班。大院附近有个公交站，刚好有一个人下车，提着一个大编织袋，不知道装着什么，看起来很重，走一段路就要停下来歇一下。在这个公交站下车的人，多数在大院里上班。

骄阳似火，非常炎热，他提着东西，汗流浃背。我的车从他身边经过，特意望了他一眼，发现是大院里的保安。我立刻停车，打开车窗，用手示意他上车。他先是一愣，接着摇摇手，说不用了，很快就到。是不远，但是，在烈日下提着很重的东西走，肯定很累。我继续叫他上车，也许盛情难却，他最后还是上了车。小事一桩，我早已忘记。

应该是这个缘故，从此，这个保安每次见到我出入大院门口，都对我微笑。不论是加班很累，还是前晚没休息好很困，经过大院门口时，我只要看到这个保安的微笑，都会感到如沐春风，心情无比舒畅。我只不过送他两三百米，换来的是每次都能见到的微笑，不失是一大乐事。

一次乘坐高铁，当时我很困，坐下就昏昏欲睡。车到了一个站，上来一个少妇，前面背着一个两岁左右的女孩，小孩已经睡着，还拉着一个行李箱。

她买的是站票。或许生活上有困难，或许工作上不顺心，或许身体不舒服，她整个人愁眉苦脸，无精打采，非常憔悴。我看到了，犹豫片刻，站了起来，请她坐我的座位。她开始不肯，推辞几次后，走过来坐下。我看到她笑了，这是她上车后第一次笑。直到

终点站下车，她的脸上一直挂着微笑，与上车时相比，判若两人。

我仅是让座，却能让她心情好起来，一路微笑相伴，有点不可思议，但很美妙。

多年前，我也有过类似的经历。

一次是晚上六点左右，因有事要加班，班车已开走。那时，我没车，上下班不是坐大院的班车，就是自己坐公交车。刚走出大院门口，准备到大院后面的大路边公交站乘坐公交车回城区。

突然，一辆小车在我旁边停下来，他问我是不是回城区？我说是，他叫我上车，顺路送我回去。我和他同在一座办公楼上班，但没有任何联系。我很感激他，要他送我到对面的公交站就好了。他坚持要送我回去，说坐公交车要等很久，有时大半个小时才有一辆公交车。其实，他家和我家在城区不同的地方，并不顺路。

几年后，他调到其他单位，不在大院里上班。年初，看到他被提拔的公示，我立刻发信息给他，衷心祝福他。

还有一次，我下午上班，赶不上班车，只好乘坐公交车。在公交站下了车，匆忙地往大院走。

一辆小车停在我身边，叫我上车。我一看，知道她也在大院里上班，但不同办公楼。我很感动，因为有许多车从我身边经过，唯有她停下来。她面带微笑，执意要我上车。由于要赶时间，我坐上她的车。车很快开进大院，我以为车在她单位办公楼门前停下来。然而，车没停，还继续向前开。我急忙说可以停车了，我自己走过去，毕竟两座办公楼距离很近。她说没关系，天气太热，走一下就满头大汗，一直送我到电梯口。

她虽然退休了，每次进入大院里，我有时会情不自禁地想起她。

我始终相信，每个人的善举，不用惊天动地，哪怕微不足道，不论对自己，还是对别人，都会有意想不到的收获，给人一种感动，给人一份温暖，并珍藏在心底。就像保安的微笑，像清风吹拂，令人惬意，不曾忘记……

（执笔：何耀超）

【责任编辑：李雯】